

Plan i program poslovanja Pučkog otvorenog učilišta Zagreb za 2022. godinu

1. Uvod

Pučko otvoreno učilište Zagreb je najveća obrazovna ustanova u Republici Hrvatskoj, kao i jedna od najvećih ustanova za kulturu u Gradu Zagrebu.

Učilište potiče cjeloživotno učenje stvarajući u skladu sa Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije širok spektar obrazovnih programa, zanimljivih đacima, studentima, zaposlenima ili onima koji traže posao, pojedincima u trećoj životnoj dobi ili polaznicima koji žele kreativno provoditi svoje slobodno vrijeme, pokrivajući tako različita područja i interese.

Poseban segment njegovog djelovanja su programi za djecu, kao i programi namijenjeni lokalnoj zajednici. Kroz više od 200 obrazovnih i programa u kulturi u svakom trenutku se promoviraju vrijednosti učenja i novih spoznaja, druženja, međusobnog uvažavanja, poštovanja i razumijevanja, spoznavanja i kreativnog istraživanja, timskog rada, usmjereno na polaznika te njegove i potrebe cijelog društva.

Brojnim programima obrazovanja Pučko otvoreno učilište Zagreb pomaže u reguliranju potreba tržišta rada, rješavanju problema nezaposlenosti, a kvalitetom i realizacijom niza međunarodnih projekata prate se trendovi razvoja novih tehnologija, razvoje pojedinih struka, i uključivanja u europske integracije.

U toj funkciji je rađen i ovaj program poslovanja Učilišta za 2022. godinu.

2. Unutarnje ustrojstvo, ljudski potencijali i prostorni uvjeti

2.1 Unutarnje ustrojstvo

Djelatnost Pučkog otvorenog učilišta Zagreb obavlja se unutar organizacijskih jedinica utvrđenih *Statutom Učilišta i Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i ustroju radnih mjesta*. Ustrojstvene jedinice Učilišta su:

1. Ured ravnatelja
2. Odjel za obrazovanje
 - 2.1. Centar za osposobljavanje i usavršavanje
 - 2.2. Centar za neformalno obrazovanje
 - 2.3. Centar za izobrazbu izvan sjedišta
 - 2.4. Centar za certificiranje znanja
3. Odjel za srednju školu
4. Odjel za kulturu i nakladništvo
 - 4.1. Centar za kulturu
 - 4.2. Centar za nakladništvo
 - 4.3. Knjižnica
5. Odjel za razvoj, cjeloživotno učenje i UE projekte
 - 5.1. Centar za razvoj novih programa
 - 5.2. Centar za EU projekte i savjetovanje
6. Odjel „Sveučilišta za treću životnu dob“
7. Centar Luša
8. Služba za opće, pravne, kadrovske poslove i IT
9. Služba za financijsko – računovodstvene poslove
10. Služba za zaštitu, održavanje i logistiku

2.2 Prostorni i materijalni uvjeti

Učilište svoju registriranu djelatnost obavlja na adresi: Zagreb, Ulica grada Vukovara 68. Ukupna površina zgrade Učilišta je oko 12.000 m².

2.3 Ljudski potencijali

Tablica 1: Broj radnika Učilišta po ustrojstvenim jedinicama, prema razini zvanja i kvalificiranosti za obavljanje nastavničkog zvanja

Ustrojstvena jedinica		Broj radnika	Razina zvanja radnika				Broj radnika u nastavničkom zvanju ili s položenim DPPO
			VSS, diplomski studij	VŠS, prvostupnik	Srednja stručna sprema	Osnovna škola	
Ured ravnatelja		3	2	1	-	-	1
Odjel za obrazovanje	Centar za osposobljavanje i usavršavanje	7	3	3	1	-	4
	Centar za neformalno obrazovanje	-	-	-	-	-	-
	Centar za izobrazbu izvan sjedišta	-	-	-	-	-	-
	Centar za certificiranje znanja	-	-	-	-	-	-
Odjel za srednju školu		5	3	2	-	-	3
Odjel za kulturu i nakladništvo	Centar za kulturu	4	4	-	-	-	3
	Centar za nakladništvo	1	1	-	-	-	-
	Knjižnica	2	2	-	-	-	-
Odjel za razvoj, cjeloživotno učenje i EU projekte	Centar za razvoj novih programa	1	1	-	-	-	1
	Centar za EU projekte i savjetovanje	2	2	-	-	-	-
Odjel „Sveučilišta za treću životnu dob“		1	1	-	-	-	1
Centar Luša		-	-	-	-	-	-
Služba za opće, pravne, kadrovske poslove i IT		3	1	1	1	-	-
Služba za financijsko – računovodstvene poslove		6	1	2	3	-	1
Služba za zaštitu, održavanje i logistiku		7	-	-	4	3	-
UKUPNO:		42	21	9	9	3	14
UKUPNO, %:		100	50	21,42	21,42	7,14	33,33

Sukladno članku 17. Pravilnika o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, utvrđuje se broj izvršitelja po radnim mjestima za 2022. godinu kako slijedi:

Radno mjesto	Broj izvršitelja
Ravnatelj (m/ž)	1
Pomoćnik ravnatelja	1
Andragoški voditelj (m/ž)	3
Voditelj Odjela (m/ž)	3
Voditelj Službe (m/ž)	2
Voditelj Centra (m/ž)	0
Tajnik učilišta (m/ž)	1
Voditelj knjižnice (m/ž)	1
Voditelj programa (m/ž)	12
Voditelj projekta (m/ž)	1
Voditelj promidžbe i vidljivosti projekta (m/ž)	1
Voditelj financija projekta (m/ž)	1
Viši samostalni računovodstveni referent (m/ž)	1
Voditelj informatičke podrške (m/ž)	1
Voditelj/ica objekta Luša	0
Diplomirani knjižničar (m/ž)	1
Nastavnik (m/ž)	12
Informatičar (m/ž)	0
Suradnik na programu(m/ž)	2
Tajnik ureda ravnatelja (m/ž)	1
Samostalni računovodstveni referent (m/ž)	3
Suradnik na projektu (m/ž)	1
Administrator projekta (m/ž)	1
Komercijalno-upisni referent (m/ž)	2
Domar – ekonom (m/ž)	0
Administrativni radnik /tajnik odjela (m/ž)	2
Skladišni referent - dostavljač (m/ž)	0
Vratar (m/ž)	2
Čistač (m/ž)	5
Pomoćni radnik (m/ž)	0
Ukupno:	61

3. Planovi i programi odjela Učilišta

3.1. Odjel za srednju školu

Odjel za srednju školu Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, u skladu s rješenjima Ministarstva znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske, planira ponuditi potencijalnim korisnicima sljedeće programe srednjoškolskog i osnovnoškolskog obrazovanja odraslih:

R. br.	Naziv programa	Razina kvalifikacije po HKO-u	Oblici izvođenja nastave
Gimnazijski programi			
1.	Opća gimnazija	4.2	konzultativno-instruktivna nastava, dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava uz mogućnost izvođenja putem online prijenosa u stvarnom vremenu
Strukovni četverogodišnji programi			
1.	Ekonomist	4.2	konzultativno-instruktivna nastava, kombinirana dopisno-konzultativna i konzultativno-instruktivna nastava
2.	Komercijalist	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava, konzultativno-instruktivna nastava uz mogućnost izvođenja putem online prijenosa u stvarnom vremenu
3.	Upravni referent	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
4.	Tehničar zaštite osoba i imovine	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
5.	Turističko–hotelijski komercijalist	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
6.	Medijski tehničar	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava, kombinirana dopisno-konzultativna i konzultativno-instruktivna nastava
7.	Tehničar nutricionist	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
8.	Tehničar cestovnog prometa	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
9.	Kozmetičar	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
10.	Tehničar za računalstvo	4.2	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava, kombinirana dopisno-konzultativna i konzultativno-instruktivna nastava
11.	Fizioterapeutski tehničar	4.2	konzultativno-instruktivna nastava
Strukovni trogodišnji programi			
1.	Kuhar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava

2.	Konobar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
3.	Slastičar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
4.	Pekar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
5.	Prodavač	4.1	konzultativno-instruktivna nastava, kombinirana dopisno-konzultativna i konzultativno-instruktivna nastava
6.	Vozač motornog vozila	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
7.	Zaštitar osoba i imovine	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
8.	Vrtlar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
9.	Zidar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
10.	Tesar	4.1	dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava
Osnovnoškolski program			
1.	Osnovna škola za odrasle	2	polaganjem ispita uz konzultacije, dopisno-konzultativna nastava, konzultativno-instruktivna nastava, redovna nastava

Od ponuđenih programa realizirat će samo oni za kojima postoji potreba na tržištu rada. Dio potražnje ovisit će i o razvoju situacije s pandemijom koja uvelike utječe na programe iz onih sektora koji su izravno pogođeni (primjerice turizam i ugostiteljstvo).

Planirane aktivnosti u 2022. godini

Novi strukovni kurikulumi Tehničar za računalstvo i Medijski tehničar zaživjeli su nam usprkos punoj satnici i visokoj cijeni školarine. Planiramo nastaviti aktivno sudjelovati s učenicima u aktivnostima kao što su CODE WEEK, natjecanja namijenjen učenicima strukovnih škola i slati njihove radove na natječaje.

Planiramo da će prihod u 2022. godini biti oko 1.200.000,00 kuna. Rashodi na razini Odjela (oni koji se odnose na plaće) bit će manji jer je dio zaposlenika uključen i u projektne aktivnosti na razini ustanove. Programski troškovi (namirnice i drugi potrošni materijal) ovisit će o tome hoće li se nastava održavati u Učilištu ili na daljinu te o cijenama na tržištu.

Omogućit ćemo polaznicima svih srednjoškolskih programa da besplatno koriste platformu državna matura unutar sustava Albert jer će to biti dodana vrijednost našim programima.

3.2 Odjel za obrazovanje

U sklopu Odjela za obrazovanje provodi se više različitih skupina programa kojima su pokriveni gotovo svi sektori:

1. Ekonomija, trgovina i poslovna administracija
2. Elektrotehnika i računalstvo
3. Graditeljstvo i geodezija
4. Osobne usluge, usluge zaštite i druge usluge
5. Poljoprivreda, prehrana i veterina
6. Strojstvo, brodogradnja i metalurgija
7. Škola stranih jezika
8. Turizam i ugostiteljstvo
9. Zdravstvo i socijalna skrb

Svi programi imaju velike razvojne potencijale i uloženo je mnogo truda da se programi inoviraju i prilagode potrebama tržišta prema najnovijim zahtjevima kurikularnog programiranja. Ishodi učenja opisani su tako da je iz njih vidljivo koja znanja, stručne vještine, odnosno kompetencije polaznik stječe pohađanjem ovih programa. Prema tome je jasno definirano koju razinu kvalifikacije po Hrvatskom kvalifikacijskom okviru stječu polaznici završetkom ovih programa.

1. Ekonomija, trgovina i poslovna administracija

Tijekom 2022. godine, u programima iz sektora Ekonomija, trgovina i poslovna administracija očekujemo dodatno povećanje broja polaznika i obrazovnih skupina. Programi za koje postoji najveći interes polaznika (mjereno brojem upita i predbilježbi) su: program usavršavanja za poslove voditelja/ice izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova i programa, program osposobljavanja za osnovne poslove administratora, program osposobljavanja za poslove knjigovođe, program osposobljavanja za samostalno vođenje knjigovodstva u privatnim poduzećima te program osposobljavanja za poslove suradnika u pripremi i provedbi EU projekata. Plan po programima je:

- **Program osposobljavanja za osnovne poslove administratora**
Navedeni program je prepoznat kao vrlo kvalitetan te je tražen među redovnim polaznicima. Tijekom 2020. i 2021. godine program je realiziran u 2 tj. 3 obrazovne skupine. Smatramo da program možemo ponuditi široj zajednici i privući znatno veći broj polaznika te tijekom 2022. godine očekujemo porast na 40 polaznika u 4 obrazovne skupine.
- **Program osposobljavanja za poslove knjigovođe**
U 2021. provedene su 3 obrazovne skupine programa osposobljavanja za poslove knjigovođe i program je uspješno završilo 11 polaznika. Jedna od obrazovnih skupina provedena je online za PETRA – Petrinjsku razvojnu agenciju u sklopu aktivnosti njihovog EU projekta Centar za razvoj poduzetništva, a u druge 2 skupine uključili su se redovni polaznici. Tijekom sljedeće godine očekujemo provedbu nove 2 obrazovne skupine.
- **Program osposobljavanja za samostalno vođenje knjigovodstva u privatnim poduzećima**
Tijekom prethodne godine program je pohađalo ukupno 18 polaznika koji su bili razdijeljeni u 3 obrazovne skupine. Dio polaznika su bili redovni polaznici koji si sami plaćaju školarinu, a dio polaznika je došao preko natječaja koji smo dobili za pružanje „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“ za Grad Zagreb. Tijekom 2022. godine očekujemo 2 nove obrazovne skupine u koje će biti uključeno 18 polaznika.
- **Program usavršavanja za poslove voditelja/ice izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova i programa**

Ovo je program kreiran u skladu s trenutno aktualnim trendovima na tržištu, interesom polaznika te velikom potražnjom za radnom snagom / novootvorenim radnim mjestima na pozicijama voditelja EU projekata. Program primarno provodimo online (koristimo se ZOOM aplikacijom) te smo polaznicima ponudili promotivni popust u iznosu od 50% redovne cijene za online nastavu. Potražnja je vrlo velika te smo tijekom 2021. godine proveli čak 8 obrazovnih skupina i educirali 53 polaznika. Krajem 2021. godine provodimo po 4 obrazovne skupine istovremeno, što je definitivno najveći uspjeh do sada. Od ukupnog broja polaznika svega njih 5 je došlo preko JRA – Javnih radnih aktivnosti tj. ugovora koji imamo potpisan s Gradom Zagrebom, a svi ostali polaznici su došli kao redovni, najčešće preko preporuke kolega i prijatelja, a djelomično i zbog popusta na cijenu. Smatramo da je moguće zauzeti još veći udio na tržištu, te ne mijenjajući cijenu niti način provedbe, tijekom 2022. godine provesti 12 obrazovnih skupina i usavršiti 100 polaznika za voditelja EU projekata. Također, velika je konkurentska prednost što nudimo mogućnost online nastave budući da nam se na ovaj način priključuju polaznici iz svih krajeva Hrvatske (a neki sporadično prate nastavu i s lokacija u Austriji, Sloveniji, Njemačkoj, UAE-u). Već imamo iskustvo nekoliko obrazovnih skupina u kojima niti jedan polaznik nije bio iz Zagreba, a također, i sam nastavnički kadar s kojim surađujemo dolazi iz različitih dijelova Hrvatske.

- **Osposobljavanje za poslove suradnika u pripremi i provedbi EU projekta**

Za naručitelja Hrvatski zavod za zapošljavanje krajem godine smo pokrenuli 2 obrazovne skupine programa osposobljavanje za poslove suradnika u pripremi i provedbi EU projekta u PU Dubrovnik i PU Metković (ukupno 16 polaznika), a tijekom 2022. godine planiramo pokrenuti još 1 obrazovnu skupinu od 8 polaznika na području PU Dubrovnik.

- **Usavršavanje za poslove voditelja pripreme i provedbe EU projekata ruralnog razvoja**

Krajem 2021. godine pokrenuli smo 2 obrazovne skupine za HZZ PU Metković i HZZ PU Ploče (ukupno 16 polaznika), a prema ugovoru smo obavezni pokrenuti još 1 obrazovnu skupinu u HZZ PU Ploče tijekom 2022. godine. Očekujemo 8 polaznika.

- **Program osposobljavanja za poslove Internet marketinga i prodaje**

S obzirom na natječaj javne nabave koji smo dobili za naručitelja Hrvatski zavod za zapošljavanje, trebamo provesti 2 obrazovne skupine programa osposobljavanja za poslove Internet marketinga i prodaje na području grada Zaboka (PU Krapina) za ukupno 16 polaznika. Također, planiramo pokrenuti i 2 redovne obrazovne skupine u Zagrebu, ukupno 16 polaznika. Program osposobljavanja za poslove Internet marketinga i prodaje je novi program u portfoliju programa Odjela za obrazovanje te odgovara trenutno aktualnim potrebama tržišta vezano za znanja iz područja digitalnog marketinga, web trgovine i sl.

2. Elektrotehnika i računalstvo

Verificirani programi osposobljavanja za poslove ECDL operatera/ke, usavršavanja za poslove ECDL specijaliste/ice, osposobljavanja za poslove modeliranja i izradu 3D modela, usavršavanja za poslove montera/ke fotonaponskih sustava, osposobljavanja za osnovne poslove montera i servisera rashladnih i klima uređaja (frigomehaničar), osposobljavanja za poslove računalnog operatera, osposobljavanja za osnovne poslove servisera osobnih računala te osposobljavanja za obavljanje poslova u zanimanju serviser – instalater dizala i dalje će biti glavna ponuda Odjela za obrazovanje u ovom sektoru. Planirani rezultati po svakom od programa su:

- **Program osposobljavanja za poslove ECDL operatera/ke**

Završetkom ovog programa polaznicima se izdaje javna isprava za upis u e-radnu knjižicu te početni ECDL certifikat informatičke pismenosti. Tijekom 2021. godine provedeno je 5 obrazovnih skupina za 25 polaznika. Prema ugovoru s Gradom Zagrebom za „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“ upisalo se 10 polaznika koji su se

uključili u provedbu navedenih obrazovnih skupina. Budući da je prepoznat potencijal koji nam ECDL podružnica donosi, tijekom 2022. godine očekuje se porast na 6 obrazovnih skupina po 10 polaznika, ukupno 60 polaznika.

- **Program usavršavanja za poslove ECDL specijaliste/ice**

Tijekom 2021. godine provedeno je 5 obrazovnih skupina za 8 polaznika, a s obzirom na veliki potencijal koji ima ECDL certifikat informatičke pismenosti u kombinaciji s javnom ispravom za upis u e-radnu knjižicu, u novom razdoblju očekujemo 6 obrazovnih skupina po 10 polaznika, ukupno 60 polaznika.

- **Program osposobljavanja za poslove računalnog operatera**

Početkom 2021. godine odabrani smo ponuditelj natječaja javne nabave s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje za provedbu ovog obrazovnog programa u Koprivnici (PU Križevci), Zagrebu (PU Zagreb) i Sisku (PU Sisak) za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja. Okvirnim sporazumom ugovoreno je 200 polaznika tijekom 2 godine za lokaciju provedbe u Zagrebu, 30 polaznika tijekom 2 godine za lokaciju provedbe u Koprivnici te 60 polaznika tijekom 2 godine za lokaciju provedbe u Sisku. Tijekom 2021. godine provedeno je 11 obrazovnih skupina programa osposobljavanja za poslove računalnog operatera. Od navedenog broja obrazovnih skupina, njih 5 je organizirano na lokaciji PU Zagreb, 1 obrazovna skupina je organizirana na lokaciji PU Križevci, mjesto provedbe Koprivnica, a 1 obrazovna skupina je organizirana na lokaciji PU Sisak. Ostale skupine su polazili redovni polaznici. Tijekom 2021. godine smo educirali 101 polaznika. Plan za 2022. godinu jest educirati još 220 polaznika koji će iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje biti upućeni na pohađanje programa osposobljavanja te provesti novih 20 obrazovnih skupina.

- **Testni centar za ECDL**

U Odjelu za obrazovanje djeluje testni centar za ECDL (European Computer Driving Licence). Kroz programe osposobljavanja i usavršavanja tijekom 2022. godine planirano je provođenje ukupno 1.000 ECDL ispita. U sklopu natječaja javne nabave koji smo dobili za naručitelja Hrvatski zavod za zapošljavanje, PU Zagreb, Križevci i Sisak, polaznici polažu ispite za ECDL start diplomu koja se sastoji od 4 modula (Osnove računala, Word, Excel, Osnove komunikacija). Očekujemo da će se 200 polaznika koji dolaze preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje opredijeliti za polaganje ispita za ECDL Start diplomu te također očekujemo i redovne polaznike iz programa za ECDL operatera i ECDL specijalistu koji polažu ispite koji su zadani nastavnim planom i programom. Za potrebe provođenja ECDL ispita na zadanim lokacijama provedbe, otvorili smo i dodatne ECDL podružnice na lokacijama u Sisku i Koprivnici.

- **Program osposobljavanja za poslove modeliranja i izradu 3D modela**

Tijekom 2021. godine provedena je 1 obrazovna skupina za 8 polaznika. Naručitelj je bio Hrvatski zavod za zapošljavanje, PU Karlovac. Prema sklopljenom ugovoru s PU Karlovac, tijekom 2022. godine trebamo provesti još 1 obrazovnu skupinu od 8 polaznika u Karlovcu.

- **Program usavršavanja za poslove montera/ke fotonaponskih sustava**

Tijekom 2021. godine provedena je 1 obrazovna skupina programa usavršavanja za poslove montera/ke fotonaponskih sustava u sklopu EU projekta OZON za 13 polaznika. Iz EU projekta je kupljena i nova oprema te je dogovorena nova lokacija i uređenje odgovarajućeg specijaliziranog kabineta u prostorima Pučkog otvorenog učilišta Zagreb. Tijekom 2022. godine očekujemo provedbu 3 obrazovne skupine od 10 polaznika, budući da broj upita i predbilježbi za ovaj program raste te program kao takav ima veliki potencijal.

- **Program osposobljavanja za osnovne poslove montera i serviseru rashladnih i klima uređaja (frigomehaničar)**

Za program osposobljavanja za osnovne poslove montera i serviseru rashladnih i klima uređaja postoji veliki interes redovnih polaznika te za narednu godinu planiramo provedbu 4 obrazovne skupine od 10 polaznika, ukupno 40 polaznika. Tijekom 2021. godine educirali smo 42 polaznika koji su pohađali 4 obrazovne skupine. Od navedenog broja polaznika njih 8

je stiglo u skladu s ugovorom s Gradom Zagrebom za „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“.

- **Osposobljavanje za poslove programera mobilnih aplikacija – Android**

Na natječaju javne nabave za Hrvatski zavod za zapošljavanje – područni ured Slavonski Brod dogovorili smo provedbu 4 obrazovne skupine za polaznike osposobljavanja za poslove programera mobilnih aplikacija – Android. Tijekom 2021. godine provedene su 2 obrazovne skupine na lokacijama u Slavonskom Brodu i Novoj Gradiški, a tijekom 2022. godine očekuje se provedba još 2 obrazovne skupine na istim lokacijama. Program osposobljavanja je uspješno završilo 10 polaznika. Također, za Hrvatski zavod za zapošljavanje – područni ured Kutina, trebamo provesti još 1 obrazovnu skupinu istog programa za 15 polaznika tijekom 2022. godine.

- **Osposobljavanje za poslove web dizajnera**

Na natječajima javne nabave tijekom 2021. godine odabrani smo ponuditelj za provedbu programa osposobljavanja za poslove web dizajnera za Hrvatski zavod za zapošljavanje na lokacijama u Kutini i Sisku. U skladu s potpisanim ugovorima, plan je da tijekom 2022. godine provedemo 1 obrazovnu skupinu od 15 polaznika u Kutini te 2 obrazovne skupine od 12 polaznika u Sisku. Ukupno 39 polaznika u 3 obrazovne skupine.

- **Program osposobljavanja za osnovne poslove servisera osobnih računala**

Planiramo provedbu 2 obrazovne skupine od 10 polaznika, Ukupno 20 polaznika. Prema ugovoru s Gradom Zagrebom za „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“ očekujemo upis još 4 polaznika koji će se uključiti u navedene skupine.

- **Program osposobljavanja za obavljanje poslova u zanimanju serviser – instalater dizala**

Tijekom 2021. godine za zaposlenike tvrtke Metus organizirali smo provedbu 1 obrazovne skupine od 9 polaznika u programu osposobljavanja za obavljanje poslova u zanimanju serviser – instalater dizala. Tijekom 2022. godine planiramo organizaciju 2 obrazovne skupine u suradnji s tvrtkom Metus tj. ukupno 18 polaznika.

- **Tečaj za primjenu računala u uredskom poslovanju – proračunske tablice (Excel), Tečaj za primjenu računala - napredni Excel**

Očekivani broj polaznika za Tečaj Excela je 5 polaznika u 2 obrazovne skupine, a očekivani broj polaznika za Tečaj naprednog Excela je 10 polaznika u 2 obrazovne skupine. Tijekom 2022. godine ovaj tečaj ćemo početi nuditi i u online obliku, budući da većina konkurenata na tržištu nudi ovaj tečaj te postoji konstantna potražnja za njime. Također, nudit ćemo ga i drugim tvrtkama i poslovnim subjektima po čitavoj Hrvatskoj.

3. Graditeljstvo i geodezija

U posljednjih nekoliko godina, otvaranjem granica prema Europskoj uniji, u Republici Hrvatskoj je aktualan trend odljeva kvalificirane radne snage prema zapadnoeuropskim zemljama. Ovaj trend je posebno uočen u graditeljstvu te je uočena i dodatna potreba za edukacijom postojećih radnika kako bi se kompenzirao uočeni deficit. Tijekom navedenog razdoblja bilježimo povećani interes za programima osposobljavanja u graditeljstvu te taj trend planiramo i tijekom nadolazećeg razdoblja. Zanimanja su deficitarna, a potražnja za odgovarajućim kadrom je sve veća. Plan je:

- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju keramičar/ka oblagrač/ica**

Tijekom 2021. godine provedena je 1 obrazovna skupina od 13 polaznika programa osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju keramičar/ka oblagrač/ica, a slični obujam posla očekujemo i tijekom 2022. godine tj. planiramo 2 obrazovne skupine s ukupno 16 polaznika.

- **Program osposobljavanja za rukovatelja/icu viličarom**

U prethodnoj godini provedene su 3 obrazovne skupine od ukupno 18 polaznika, a tijekom 2022. godine planiramo provedbu 2 obrazovne skupine od ukupno 18 polaznika.

- **Osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju monter/ka suhe gradnje**
U prethodnoj godini provedena je 1 obrazovna skupina od 4 polaznika. Tijekom 2022. godine očekujemo 2 obrazovne skupine od po 8 polaznika, ukupno 16 polaznika.
- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju zidar/ica**
Planirana je provedba 1 obrazovne skupine od 8 polaznika.

4. Osobne usluge, usluge zaštite i druge usluge

- **Program osposobljavanja za obavljanje osnovnih poslova frizera**
Tijekom 2021. godine provedene su 3 obrazovne skupine koje su pohađali redovni polaznici. Program je pohađalo ukupno 27 polaznika. Ovaj program je stabilan te nije imao prevelikih oscilacija u broju polaznika i broju obrazovnih skupina tijekom prethodnih godina. Za sljedeću godinu predviđamo provedbu 3 obrazovne skupine koje će pohađati ukupno 30 polaznika.
- **Program osposobljavanja za poslove gerontodomaćina/ice**
Za 2021. godinu planirana je provedba svega 2 obrazovne skupine programa osposobljavanja za poslove gerontodomaćina/ice, no provedeno je ukupno 7 obrazovnih skupina. Program osposobljavanja za poslove gerontodomaćina/ice bismo mogli nazvati „kravom muzarom“ portfolia programa Odjela za obrazovanje za 2021. godinu. Za navedenim programom postoji interes među redovnim polaznicima, provodi se u sklopu EU projekata i često se natječemo s njim na objavljenim natječajima javne nabave. Velik interes je izazvao kod sudionica EU projekta Zaželi koje su u sklopu projektnih aktivnosti bile zaposlene na poslovima gerontodomaćica te su željele steći i Uvjerenje o osposobljenosti na navedenim poslovima. Provodimo ga u sjedištu, kao i izvan sjedišta. Obrazovne skupine su provedene za različite naručitelje: Plavi telefon, Udruženje za unapređivanje obrazovanja slijepih i slabovidnih osoba, Hrvatski forum protiv raka Dojke „Europa Donna“, Hrvatski zavod za zapošljavanje – područni ured Zagreb te su se u postojeće redovne obrazovne skupine priključile i polaznice iz EU projekta SUZI kojeg provodimo u suradnji sa Gradom Zagrebom. Kao što je već navedeno, polaznice koje su dolazile iz navedenih udruga su bile primarno sudionice EU projekta Zaželi. Tijekom 2021. godine program je uspješno završilo 46 polaznica. Prema Okvirnom sporazumu kojeg smo potpisali sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, područni ured Zagreb, tijekom sljedeće dvije godine provest ćemo program osposobljavanja za poslove gerontodomaćina/ice za 60 polaznica tj. polaznici 6 obrazovnih skupina će doći kao nezaposlene osobe ili tražitelji zaposlenja koji su prijavljeni u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Iz redovnog poslovanja očekujemo pokretanje 2 obrazovne skupine po 10 polaznica, ukupno 20 polaznica.
- **Program osposobljavanja za osnovne poslove medicinskog masera**
Polaznici procjenjuju da je ovo program koji im omogućuje obrazovanje za zanimanje za kojim je relativno velika potražnja na tržištu rada, a omogućuje i kvalitetno zaposlenje u inozemstvu. Određen broj polaznika već pri upisu u program najavljuje namjeru odlaska izvan granica Hrvatske. Također, dio polaznika upisuje ovaj program i iz hobija i znatiželje. Tijekom 2021. godine ovaj program je pohađao 21 polaznik u 3 obrazovne skupine. Za 4 polaznika program je plaćen prema ugovoru koji smo potpisali s Gradom Zagrebom za provedbu programa obrazovanja u sklopu aktivnosti EU projekta SUZI, a za 10 polaznika program je bio plaćen prema ugovoru „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“, također s Gradom Zagrebom. Tijekom 2022. godine očekujemo 2 obrazovne skupine od po 10 redovnih polaznika, ukupno 20 polaznika.
- **Program osposobljavanja za osnovne poslove u kozmetici**
Tijekom 2021. godine planirana je i ostvarena provedba 2 obrazovne skupine od 10 polaznica od kojih je dio njih došao u skladu s potpisanim ugovorom s Gradom Zagrebom za „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“. Za sljedeću godinu planiramo isto provedbu 2 obrazovne skupine od 10 polaznica, ukupno 20 polaznica.

- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju pediker/ka**
Tijekom prethodne godine provedene su ukupno 2 obrazovne skupine od ukupno 7 polaznica. Za narednu godinu je planirana provedba 2 obrazovne skupine od ukupno 15 polaznica. Prisutan je trend smanjenja broja polaznica i obrazovnih skupina tijekom nekoliko posljednjih godina.
- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove ugradnje umjetnih noktiju**
Provedene su 3 obrazovne skupine koje je pohađalo ukupno 13 polaznika. U obrazovne skupine se upisalo 6 polaznika prema ugovoru sklopljenim s Gradom Zagrebom za pružanje „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“. Tijekom 2022. godine očekuje se provedba svega 2 obrazovne skupine od 10 polaznika s obzirom da tijekom posljednjih nekoliko godina interes za ovim programom postepeno pada. Navedeni program smo ponudili polaznicima projekta Centar.hr na kojem je Učilište partner, a ciljna skupina su NEET polaznici.
- **Program osposobljavanja za vizažista**
U ovom području konkurencija na tržištu je iznimno jaka, te planiramo svega 1 obrazovnu skupinu od 8 polaznika. Ovo je program kojeg smo također ponudili polaznicima projekta Centar.hr na kojem je Učilište partner, a ciljna skupina su NEET polaznici.
- **Osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju dimnjačar/ka**
Tijekom 2021. godine provedena je 1 obrazovna skupina za svega 2 polaznika koji su pohađali program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju dimnjačar/ka. Teorijski dio programa je proveden na daljinu, a praktičnu nastavu su polaznici pohađali kod poslodavca Komunalac d.o.o. Garešnica koji je ujedno bio i naručitelj provedbe ovoga programa.
- **Program osposobljavanja za zanimanje pomoćnika u nastavi u sklopu projekta „Pomoćnici u nastavi / stručni komunikacijski posrednici kao potpora inkluzivnom obrazovanju, faza III“**
Tijekom 2021. godine na natječaju javne nabave dobili smo provedbu neverificiranog programa za „Pomoćnike u nastavi / stručne komunikacijske posrednike kao potpora inkluzivnom obrazovanju, faza III“. To je projekt kojeg provodi Grad Zagreb. Navedeni program smo proveli za 178 polaznika koji će pomagati u humanoj integraciji osoba u nepovoljnom položaju. Prihod ovog programa je iznosio 175.000,00 kuna. Svih prethodnih godina na edukaciji je sudjelovalo svega 40 polaznika, no 2021. godina je bila iznimka sa 178 polaznika koji su se uključili u edukaciju. Tijekom 2022. godine planiramo se natjecati na istom natječaju javne nabave. Očekujemo 60-ak polaznika (slično kao i svih godina koje su prethodile 2021.) i prihod od 60.000,00 kuna.

5. Poljoprivreda, prehrana i veterina

U sektoru poljoprivrede naglasak je stavljen na trenutno aktualne trendove na tržištu:

- **Program osposobljavanja za obavljanje jednostavnih poslova ekološkog poljodjelca**
Za navedeni program smo od kraja 2020. godine te tijekom 2021. godine imali povećani broj upita i predbilježbi potencijalnih polaznika. Tijekom 2021. godine proveli smo svega 1 obrazovnu skupinu (u nju su bili uključene i polaznice iz EU projekta SUZI, a za koji smo sklopili ugovor o provedbi obrazovnih programa sa Gradom Zagrebom), no s obzirom na moderne trendove koji su trenutno aktualni na tržištu, a koji se vežu na povratak prirodi, majci zemlji, organski uzgojenoj hrani i sl. planiramo provedbu 2 obrazovne skupine od 15 polaznika tijekom 2022. godine. Također, veliki potencijal vidimo i u osmišljavanju neverificiranih radionica s temama ekološke poljoprivrede, samoodrživih vrtova, gradskih vrtova i sl.

- **Program osposobljavanja za uzgajivača/icu i prerađivača/icu ljekovitog, aromatičnog i začinskog bilja**

U skladu s već navedenim trendovima povratka prirodi, zdravome životu, zdravom liječenju, odbacivanju proizvoda farmaceutske industrije, traženju lijekova koje „su naše bake pripremale“, fitoterapiji i sl., smatramo da ovaj program ima veliki potencijal na tržištu, a to je vidljivo i iz povećanog broja predbilježbi i upita polaznika. Tijekom 2022. godine planiramo provedbu 2 obrazovne skupine s ukupno 16 polaznika.

- **Program osposobljavanja za poslove cvjetnih aranžmana (aranžer cvijeća)**

Promatrajući ovaj program iz perspektive BCG matrice, ovaj program je „krava muzara“ portfolia programa Odjela za obrazovanje. Program traje svega 60 školskih sati, a polaznice su spremne platiti ga 3.900,00 kuna. Polaznice koje ga završavaju uglavnom daju povratnu informaciju o tome kako su se upisale na temelju preporuke svojih poznanica koje su ga već završile (word of mouth) te ga preporučuju na temelju visokokvalitetnih nastavnih sadržaja i nastavnika. Tijekom 2021. godine proveli smo čak 7 obrazovnih skupina. Od toga su 4 obrazovne skupine bile redovne, a 3 obrazovne skupine su provedene za polaznice iz EU projekta Zaželi. Jedna obrazovna skupina je provedena za polaznice EU projekta Zaželi za naručitelja Općinu Kravarsko, jedna obrazovna skupina je provedena za Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Vrbovec, a jedna za Caritas Sisačke biskupije. Tijekom 2021. godine edukaciju su završile ukupno 82 polaznice. Budući da smo za 2021. godinu planirali provedbu svega 3 redovne obrazovne skupine, a godinu smo završili sa 7 skupina, očekujemo slične brojke i tijekom 2022. godine tj. očekujemo nastavak rasta interesa za ovim programom i provedbu novih 7 obrazovnih skupina. Nastavno na aranžere cvijeća, veliku poslovnu priliku vidimo i u kreiranju neverificiranih programa i radionica (ciklusi radionica ili vikend radionice) koji bi tematski pratili aktualne trendove. Relaksacija, kreativnost i povezivanje koje ovaj program potiče možemo nuditi ženama svih dobnih skupina.

- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju pekar/ica**

U sklopu aktivnosti EU projekta ZNANJEM DO KRUHA kojeg je tijekom 2021. godine provodilo Pučko otvoreno učilište Zagreb, provedeno je 6 obrazovnih skupina programa osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju pekar/ica na lokacijama u Zagrebu, Vinkovcima i Bjelovaru. Program je uspješno završilo 56 polaznika. Sve obrazovne skupine su se provodile u suradnji s Odjelom za cjeloživotno učenje, razvoj i EU projekte koji je bio inicijalni nositelj ovog projekta. Tijekom 2022. godine planiramo provedbu 1 redovne obrazovne skupine od 10 polaznika.

- **Program osposobljavanja za poslove pčelara/ice**

Po prvi puta do sad, proveden je program osposobljavanja za poslove pčelara/ice za 1 obrazovnu skupinu od 7 polaznika. U skladu s povećanim brojem upita polaznika, tijekom 2022. godine očekujemo rast broja polaznika i broja obrazovnih skupina te planiramo provedbu 2 obrazovne skupine, od kojih svaku polazi 10 polaznika.

6. Strojstvo, brodogradnja i metalurgija

- **Program usavršavanja za poslove AutoCAD specijalista**

Na natječaju javne nabave za Hrvatski zavod za zapošljavanje – područni ured Karlovac odabrani smo ponuditelj za provedbu programa osposobljavanja za poslove AutoCAD specijalista. Za sada nismo proveli niti jednu obrazovnu skupinu jer HZZ ima problema sa selekcijom polaznika koji zadovoljavaju uvjete upisa u program, no u planu za 2022. godinu je provedba 2 obrazovne skupine od 10 polaznika, ukupno 20 polaznika.

- **Program osposobljavanja za osnovne poslove montera – serviseru plinskih bojlera**

Tijekom 2022. godine planiramo provedbu 5 obrazovnih skupina u kojima će se educirati 40 polaznika. Tijekom prethodne godine je provedeno 5 obrazovnih skupina od ukupno 34 polaznika, a prema ugovoru sklopljenim s Gradom Zagrebom za pružanje „Usluge

obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“ u navedene obrazovne skupine priključilo se 8 polaznika iz projekta. Ovo je program za kojim postoji veliki interes među redovnim polaznicima te očekujemo da će tako i ostati.

- **Program osposobljavanja za rukovatelja/icu CNC strojem**

Tijekom 2021. godine provedene su 3 obrazovne skupine programa osposobljavanja za rukovatelja/icu CNC strojem. Od toga su 2 obrazovne skupine bile organizirane za redovne polaznike, a 1 obrazovna skupina je provedena u Karlovcu za Hrvatski zavod za zapošljavanje, područni ured Karlovac. Radi se o ukupno 25 polaznika. S obzirom da smo tijekom 2021. godine sklopili niz ugovora o poslovnoj suradnji za obavljanje praktične nastave za CNC strojeve te našli odgovarajući nastavnički kadar za provedbu navedenog programa, tijekom 2022. godine planiramo provedbu 4 redovne obrazovne skupine, a prema Okvirnom sporazumu sklopljenom s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje u Karlovcu provest ćemo i 1 obrazovnu skupinu za 12 polaznika iz Karlovca.

- **Osposobljavanje za poslove zavarivača/ice MIG/MAG postupkom**

Za Hrvatski zavod za zapošljavanje provedena je 1 obrazovna skupina od 10 polaznika na lokaciji u Karlovcu. Prema Okvirnom sporazumu kojeg smo potpisali s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, tijekom 2022. godine očekujemo provedbu još 1 obrazovne skupine od 10 polaznika.

- **Osposobljavanje za poslove zavarivača/ice TIG postupkom**

Krajem 2021. godine je potpisan ugovor s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, područni ured Slavonski Brod za provedbu programa osposobljavanja za poslove zavarivača/ice TIG postupkom na lokacijama u Slavonskom Brodu i Novoj Gradiški. Tijekom sljedeće 2 godine očekuje se po 30 polaznika na svakoj od lokacija tj. po 3 obrazovne skupine na svakoj od lokacija. Ukupno, to je 60 polaznika godišnje.

7. Škola stranih jezika „Bazala“

Škola stranih jezika provodi verificirane programe (engleski, njemački, španjolski, talijanski, poslovni engleski i hrvatski jezik za strance) usklađene sa standardima koje je propisalo Vijeće Europe, a u pripremi su turski, japanski, arapski, kineski, ruski i portugalski jezici.

Za naručitelja za Hrvatski zavod za zapošljavanje, tijekom 2021. godine su provedene sljedeće obrazovne skupine:

- PU Karlovac – opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – provedene su 2 obrazovne skupine za 20 polaznika
- PU Križevci, mjesto provedbe Koprivnica – opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – provedena je 1 obrazovna skupina za 8 polaznika
- PU Križevci, mjesto provedbe Koprivnica – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – provedena je 1 obrazovna skupina za 9 polaznika
- PU Kutina – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – provedena je 1 obrazovna skupina za 8 polaznika

Prema Okvirnom sporazumu koji smo potpisali sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, tijekom 2022. godine očekuju nas sljedeće aktivnosti Škole stranih jezika:

- PU Kutina – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – 1 grupa od 12 polaznika
- PU Kutina – opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – 2 grupe od 10 polaznika, ukupno 20 polaznika

- PU Karlovac – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – 2 grupe po 10 polaznika, ukupno 20 polaznika
- PU Krapina, mjesto provedbe Zabok - opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – 2 grupe od po 10 polaznika, ukupno 20 polaznika
- PU Krapina, mjesto provedbe Zabok - opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) - 2 grupe od po 10 polaznika, ukupno 20 polaznika
- PU Križevci, mjesto provedbe Koprivnica – opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) - 1 grupa od 14 polaznika
- PU Križevci, mjesto provedbe Koprivnica – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – 1 grupa od 8 polaznika
- PU Rijeka – opći engleski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) - 2 grupe od po 10 polaznika, ukupno 20 polaznika
- PU Rijeka – opći njemački jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) - 4 grupe od po 10 polaznika, ukupno 40 polaznika
- PU Rijeka – opći talijanski jezik – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) - 6 grupa od po 10 polaznika, ukupno 60 polaznika

U sklopu aktivnosti Škole stranih jezika provodi se i tečaj hrvatskog jezika za azilante. Tijekom 2018. godine na natječaju javne nabave odabrani smo za provedbu **tečaja H1 - Hrvatski jezik, povijest i kultura za azilante i strance pod supsidijarnom zaštitom**. Navedeni tečaj provodimo za Ministarstvo znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske, a u sklopu aktivnosti EU projekta AMIF. Tečaj se sastoji od 2 modula. Prvi modul traje 70 školskih sati, a nakon njega slijedi modul od dodatnih 210 školskih sati. Tijekom 2021. godine provedeno je 9 obrazovnih skupina u kojima je nastavu pohađalo 110 polaznika. Od toga su 2 obrazovne skupine provedene u Sisku, a sve ostale u Zagrebu. Također, napravljeno je veliko testiranje za sve azilante i strance pod supsidijarnom zaštitom na kojem smo odredili kojem stupnju znanja (A1, A2, B1 ili B2) odgovara znanje hrvatskog jezika za svakog pojedinog polaznika. Ugovor s Ministarstvom znanosti i obrazovanja istječe 31.12.2021. te će nakon toga ponovno biti objavljen natječaj javne nabave na kojem se možemo natjecati kao ponuditelj. To nam je prilika za nastavak suradnje, ali i kvalitetniju prijavu, a samim time i provedbu samoga programa. U planu za 2022. godinu je dolazak većeg broja azilanata i stranca pod supsidijarnom zaštitom iz Afganistana u Hrvatsku, a pogotovo nakon što su talibani u rujnu 2021. godine preuzevši kontrolu nad Kabulom potvrdili ponovno preuzimanje vlasti u Afganistanu. Prvi korak u integraciji azilanata je poznavanje hrvatskog jezika tako da je tečaj koji smo provodili važan korak u tome, a glavna konkurentska prednost Učilišta pred drugim školama stranih jezika jest što naručitelju možemo ponuditi provedbu tečaja hrvatskog jezika po čitavom teritoriju Hrvatske (rad izvan sjedišta). Prilikom provedbe navedenog tečaja ostvarili smo suradnju s mnogim NGO-ovima koji rade s azilantima poput udruge Are You Syrious?, JRS - Isusovačke službe za izbjeglice, CKD – Centar za kulturu dijaloga, Hrvatskog crvenog križa, Centra za mirovne studije, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Odjel za EURES i međunarodno posredovanje pri zapošljavanju, udruge Borders none, Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske i sl. Imali smo prilike biti gosti na različitim radionicama i okruglim stolovima koji se odnose na integraciju azilanata u hrvatsko društvo te smatramo da će nam navedeni network i pozicioniranje na tržištu kao Učilište koje ima iskustvo i alate za rad s navedenom skupinom polaznika u budućnosti donijeti nove suradnje i nove polaznike naših programa osposobljavanja i usavršavanja.

Planiramo ponuditi suradnju ministarstvima, državnim, javnim i gradskim tvrtkama i ustanovama, s posebnim naglaskom na tvrtke koje se nalaze u okolici Pučkog otvorenog učilišta Zagreb. U 2022. godini nadamo se razvoju engleskog i njemačkog jezika za osnovnoškolce koji bismo mogli izvoditi na području općine Trnje. Također, vidimo veliki potencijal za provedbu tečaja stranih jezika za pripadnike različitih dobnih skupina u novom prostoru Učilišta koji se nalazi na adresi Našička 5 na Jarunu. Smatramo da bi provedba tečajeva stranih jezika mogla biti interesantna lokalnoj zajednici na

Jarunu, a samom Učilištu bi širenje na nove teritorije otvorilo nova vrata i donijelo nove poslovne prilike.

8. Turizam i ugostiteljstvo

Većina obrazovnih skupina koje su provedene tijekom 2021. godine iz sektora Turizam i ugostiteljstvo provedene su kao dio projektnih aktivnosti EU projekta OZON. Za provedenim programima usavršavanja se pokazao veliki interes te planiramo pokretati obrazovne skupine i tijekom 2022. godine u sklopu novog EU projekta koji će biti fokusiran na osobe s invaliditetom te primarno nudi programe iz sektora turizam i ugostiteljstvo, a kojemu će Pučko otvoreno učilište Zagreb biti nositelj. Programi koji su uključeni u novi EU projekt su osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju kuhar/ica, za jednostavne poslove u zanimanju konobar/ica, za jednostavne poslove u zanimanju slastičar/ka te usavršavanja za poslove slastičara/ke specijalista/ice za dijetetske slastice, za zanimanje konobar-specijalist barmen, za poslove kuhara/ice specijaliste/ice nacionalnih jela i dr. Programi koji su provedeni tijekom 2021. godine u sklopu aktivnosti EU projekta OZON su:

- **Program usavršavanja za poslove kuhara/ice specijaliste/ice nacionalnih jela**
Provedena je 1 obrazovna skupina za 10 polaznika.
- **Program usavršavanja za poslove slastičara/ke specijalista/ice za dijetetske slastice**
Provedena je 1 obrazovna skupina od 11 polaznika. Inače, ovo je program koji je nastao u sklopu EU projekta Ukusna dijetetika, a kojeg je provodilo Pučko otvoreno učilište Zagreb. Navedeni program se do sada provodio isključivo u sklopu EU projekta Ukusna dijetetika te EU projekta OZON, no tijekom 2022. godine bismo ga proaktivno ponudili kao komercijalni program na tržištu. Razlog zbog kojeg bismo ga pokrenuli jest to što Nastavni plan i program odgovara trenutno popularnim trendovima zdrave prehrane na tržištu te planiramo provesti 2 obrazovne skupine s ukupno 15 polaznika.
- **Program usavršavanja za zanimanje konobar-specijalist barmen**
Provedena je 1 obrazovna skupina od 9 polaznika. Po završetku provedbe programa usavršavanja za zanimanje konobar – specijalist barmen u sklopu EU projekta OZON, polaznici su izrazili iznimno pozitivne povratne informacije te je porastao broj upita za navedeni program. Planiramo provesti 1 obrazovnu skupinu od 10 polaznika.

U redovnim obrazovnim skupinama iz sektora Turizam i ugostiteljstvo izvodit će se programi osposobljavanja za pomoćne kuhare te slastičare i to sljedećom dinamikom:

- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju kuhar/ica**
Provedene su 2 obrazovne skupine u kojima je sudjelovalo ukupno 14 polaznika. Polaznici ovih grupa su bili sudionici projekta kojeg je provodila Općina Suhopolje a kojeg smo dobili preko natječaja javne nabave, sudionici EU projekta SUZI kojeg provodi Grad Zagreb te redovni polaznici. u 2022. godini planiramo provedbu 2 obrazovne skupine od 8 polaznika, ukupno 16 polaznika.
- **Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju slastičar**
Tijekom 2021. godine provedene su 3 obrazovne skupine programa osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju slastičar. Od toga je 1 obrazovna skupina organizirana za Hrvatski crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Vrbovec, a druge 2 su bile za redovne polaznike. Ukupno su 22 polaznika uspješno završila navedeni program osposobljavanja. Tijekom 2022. godine planiramo provedbu istog broja obrazovnih skupina i polaznika tj. 3 obrazovne skupine s 22 polaznika.

Na natječaju javne nabave odabrani smo ponuditelj za provedbu sljedećih programa za naručitelja Hrvatski zavod za zapošljavanje, područni ured Požega:

- **Program osposobljavanja za poslove barmena**
Ugovorena je provedba 1 obrazovne skupine od 11 polaznika, a lokacija provedbe je u Pakracu.
- **Program osposobljavanja za pečenjara**
Tijekom 2022. godine ugovorena je provedba 1 obrazovne skupine od 12 polaznika, a mjesto provedbe je Požega.

9. Zdravstvo i socijalna skrb

Za zanimanja iz sektora zdravstva i socijalne skrbi, pogotovo programom osposobljavanja za njegovateljice, postoji veliki interes budući da je na tržištu veliki deficit radne snage s odgovarajućim kvalifikacijama. No, deficit je, osim na području Republike Hrvatske, vidljiv na čitavom području Europske unije, tako da dio naših polaznika po završetku programa osposobljavanja odlazi i zapošljava se izvan granica Hrvatske.

- **Program osposobljavanja za poslove njegovatelja/ice starijih i nemoćnih osoba**
Tijekom 2021. godine provedene su 3 obrazovne skupine za ukupno 21 polaznika. U skladu s ugovorom sklopljenim s Gradom Zagrebom za pružanje „Usluge obrazovanja odraslih sudionika javnih radnih aktivnosti“ u program se uključilo 8 polaznika projekta, a u skladu s ugovorom sklopljenim sa Gradom Zagrebom za EU projekt SUZI u program su se uključile 3 polaznice iz projekta. Ostale polaznice su bile redovne polaznice. Tijekom 2021. godine izazov je bio, a vjerojatno će ostati aktualan i tijekom 2022. godine, organizacija praktična nastave i pronalaženje poslodavaca koji će primiti naše polaznice na odradu praktičnog djela nastave koji treba biti odrađen u Domovima za starije osobe, a sve u jeku pandemije COVID-a (COVID putovnica, tjednih COVID testova i sl.) Tijekom 2022. godine očekujemo 3 redovne grupe od ukupno 30 polaznica. Također, odabrani smo ponuditelj na natječaju javne nabave za naručitelja Hrvatski zavod za zapošljavanje, područni ured Zagreb te je u planu da tijekom sljedeće dvije godine osposobimo 60 polaznica. Planiramo da ćemo od ugovorenog broja polaznica tijekom 2022. godine osposobiti njih 30 u 3 obrazovne skupine.
- **Program osposobljavanja za obavljanje jednostavnih poslova u zanimanju osobni pomoćnik**
Tijekom prethodne godine provedena je 1 obrazovna skupina od 9 polaznika. Naručitelj je bila udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga, a ova aktivnost je provedena u sklopu EU projekta Zaželi. Za 2022. godinu planirana je provedba još 2 obrazovne skupine od po 8 polaznika.

Planirani broj obrazovnih skupina tijekom 2022. godine iznosi 195 skupina. U navedene programe obrazovanja uključit će se 1.931 polaznik.

Naziv programa	Broj obrazovnih skupina	Broj polaznika
Ekonomija, trgovina i poslovna administracija	26	226
Elektrotehnika i računalstvo	47	481
Graditeljstvo i geodezija	7	58
Osobne, usluge zaštite i druge usluge	18	223
Poljoprivreda, prehrana i veterina	14	141
Program učenja stranog jezika	46	468
Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija	19	180
Turizam i ugostiteljstvo	10	86

Zdravstvo i socijalna skrb	8	68
UKUPNO	195	1.931

Planirani prihod za Odjel za obrazovanje za 2022. godinu iznosi 6.500.000,00 kuna, a očekivani rashod oko 2.200.000,00 kuna.

Važno je spomenuti da prilikom izračuna nismo uključili cijene programa obrazovanja koji se provode u sklopu EU projekata kojih je Pučko otvoreno učilište Zagreb nositelj. Navedeni programi se računovodstveno drugačije vode / obračunavaju te smo ih samo nabrojali i pojasnili budući da su to aktivnosti u kojima djelatnici Odjela za obrazovanje sudjeluju, no financijski smo ih iskazali kao prihod u iznosu od 0,00 kuna, ali isto tako i kao rashod u iznosu od 0,00 kuna.

Dodatne planirane aktivnosti Odjela za obrazovanje

Tijekom 2022. godine planiramo i dalje održavati nastavu sredstvima na daljinu. Planiramo unaprijediti ovaj oblik provedbe nastave testiranjem i uvođenjem novih aplikacija za rad na daljinu, a sa svrhom povećanja kvalitete ovog oblika provedbe nastave. Također, težimo tome da uskladimo postojeće Nastavne planove i programe te dobijemo pozitivno mišljenje Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kako bismo mogli nastaviti s provedbom nastave na daljinu i po završetku pandemije i svih restrikcija. Ovaj način provođenja nastave privlači polaznike iz svih dijelova Republike Hrvatske, a ponekad i izvan nje. Ono što je još bitno jest tijekom nadolazećeg razdoblja usavršiti proces online upisa kako bi čitav proces mogao biti odrađen online. U sklopu aktivnosti Erasmus+ KA1 (staff mobility) dva djelatnika Odjela za obrazovanje otići će na konferenciju „ICTE – ICT skills for Educators“ koja će se održati u veljači 2022. godine u Valenciji, Španjolska a s ciljem učenja novih vještina i modela nastave na daljinu. Trenutno se program usavršavanja za poslove voditelja/ice izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova i programa vrlo uspješno i kontinuirano provodi na daljinu već dvije godine, no htjeli bismo i druge programe također početi provoditi i na ovaj način. Neki od programa za koje smatramo da bi bili uspješni za provedbu nastave na daljinu su:

- program osposobljavanja za poslove knjigovođe
- program osposobljavanja za samostalno vođenje knjigovodstva u privatnim poduzećima
- program osposobljavanja za osnovne poslove administratora
- program osposobljavanja za poslove Internet marketinga i prodaje
- tečaj Excela
- tečaj naprednog Excela
- tečajevi stranih jezika (engleski, njemački, talijanski)

Sastavni dio odjela je i **Centar za izobrazbu izvan sjedišta** čija je funkcija provođenje programa gdje god se ukaže potreba i mogućnost formiranja obrazovnih skupina za zanimanja za koja Učilište ima odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja za rad izvan sjedišta. Zbog povećane konkurencije na terenu, gdje su lokalne obrazovne ustanove verificirale iste programe kao i Učilište, broj naših polaznika se znatno smanjio pa će trebati uložiti dodatne napore kako bismo mogli privući polaznike i realizirati programe. Prednost Pučkog otvorenog učilišta Zagreb je u brzini izrade novih obrazovnih programa kojima se odgovara na stalne izazove na tržištu rada.

S aktivnostima Centra za izobrazbu izvan sjedišta često su, iako ne i nužno, povezane aktivnosti natječaja javne nabave. Odjel za obrazovanje aktivno prati **natječaje javne nabave** za usluge obrazovanja te provodi pripremu za javljanje na natječaje kroz usklađivanje više programa osposobljavanja i usavršavanja, izradu novih programa, dogovaranje suradnje za provođenje nastave

u sjedištu i izvan sjedišta te pripremanje dokumentacije za ishođenje Rješenja za izvođenje programa pri nadležnom Ministarstvu. Odjel za obrazovanje se planira i tijekom 2022. godine aktivno javljati na natječaje javne nabave koji su postali važan „izvor“ polaznika i prihoda za programe osposobljavanja i usavršavanja. Uložen je veliki trud u pripremu dokumentacije za nadmetanje i pronalaženje kvalitetnih nastavnika, mentora kao i poslodavaca za praktičnu nastavu diljem Republike Hrvatske.

U nadolazećem razdoblju radit ćemo i na razvoju novih programa osposobljavanja i usavršavanja koji su prilagođeni potrebama tržišta te razvijati nove inovativne programe kako bismo bili konkurentniji i povećali svoj tržišni udio. Također, dio postojećih verificiranih programa potrebno je unaprijediti / poslati na usklađivanje.

Željeli bismo nastaviti s trendom razvoja **novih neverificiranih programa obrazovanja** s kojim smo započeli 2020. godine. Područja u kojima smo tad pokrenuli radionice i tečajeve su bila: informatika, psihologija, vrtlarstvo, njega kože, kuharstvo i slastičarstvo. Želimo ponovno pokrenuti ove radionice te ih provoditi online ili u obliku vikend radionica. Potrebno je raditi na dodatnoj promociji navedenih radionica kao i na osmišljavanju novih radionica čije će teme odgovarati interesima / željama naših polaznika. S obzirom da od 2022. godine Učilište posluje i na novoj lokaciji na Jarunu smatramo da bi navedena lokacija bila plodno tlo za ovaj tip radionica i da bi mogli animirati i lokalnu zajednicu (kvart) u mnoge aktivnosti.

Ono što još smatramo bitnim jest tijekom 2022. godine raditi na **aktivnostima koje su više usmjerene tržištu** te raditi na jačanju djelatnika u području marketinških i prodajnih vještina. Cilj nam je ostvariti suradnju s tvrtkama / ustanovama / udrugama te provoditi edukacije za njihove djelatnike / štićenike / korisnike. To možemo postići građenjem mreže poznanstava (network), BTL marketinškim aktivnostima te koristeći alate direktne prodaje.

3.3 Odjel za kulturu i nakladništvo

3.3.1. Centar za kulturu

U Centru za kulturu stvaraju se i promoviraju raznoliki kulturni i obrazovni programi u kulturi kojima se potiče transfer znanja, kreativno korištenje slobodnog vremena, zadovoljavanje potreba za (samo)stvaralaštvom, razvoj novih vještina, cjeloživotno učenje, promocija umjetničkih ostvarenja i međunarodna razmjena.

U Centru se trenutačno realiziraju različite djelatnosti, kroz cikluse predavanja, seminare, tribine, akcije, manifestacije, izložbenu djelatnost te pedagoški i praktičan rad u umjetničkim radionicama uz korištenje najsuvremenijih didaktičkih metoda i pomagala. Raspon tema, sadržaja i medija seže od pučke i tradicijske kulture i umjetnosti do suvremene multimedijske kulture.

Na programima Centra za kulturu radi Pomoćnica ravnatelja i 3 voditelja programa. Centar za kulturu povremeno zapošljava oko 100 vanjskih suradnika (umjetnika i kulturnih radnika), putem ugovora o autorskom djelu i ugovora o djelu, a koji sudjeluju u realizaciji programa.

VIZIJA: Razvojem integriranog razvojnog projekta temeljenog na obnovi kulturne baštine i razvojem obrazovnih programa u kulturi postati centrom izvrsnosti u kulturi na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije.

MISIJA: Centar je usmjeren razvoju i provedbi formalnih i neformalnih obrazovnih programa u kulturi za sve dobne skupine, s posebnim fokusom na ranjive skupine (nezaposlene osobe, mlade koji su ispali iz redovnog sustava obrazovanja, osobe s invaliditetom, osobe starije životne dobi). Svojim programima teži gradnji spone između umjetnika, građana i poduzetnika.

MOTO: „Kultura u funkciji“

Ciljevi Centra za kulturu:

- Izgraditi prepoznatljivu sliku Centra kao mjesta na kojem se realiziraju programi obrazovanja u kulturi.
- Kroz plesne programe: učiniti Centar mjestom za ples i mjestom poduke o plesu.
- Kroz programe Pop rock akademije: zainteresirati mlade za aktivno bavljenje glazbom, popularizirati različite glazbene izričaje.
- Kroz Otvorenu Art Akademiju za djecu i mlade te umjetničke radionice: upoznati djecu, mlade i odrasle s mogućnostima umjetničkog izražavanja u likovnim i primijenjenim umjetnostima te ih educirati o našoj kulturnoj baštini.
- Kroz besplatne programe u kulturi: biti socijalno osjetljiv Centar, omogućiti osjetljivim skupinama sudjelovanje u kulturnim aktivnostima.
- Kroz gradske, međužupanijske i međunarodne projekte: povezati programske aktivnosti Centra sa srodnim programima u neposrednom/europskom okružju.
- Kroz galerijske programe i programe podrške nezavisnoj izvedbenoj sceni: dati mladim umjetnicima priliku za realizaciju prvih umjetničkih ostvarenja.

- Kroz programe koji promoviraju kulturnu baštinu, raditi na očuvanju, zaštiti i promicanju kulturne baštine.
- Za sve programe Centra: diversificirati izvore financiranja.

Dio programa Centra financira Gradski ured za kulturu i Ministarstvo kulture RH, a dio programa se sufinancira iz međunarodnih izvora. Financirani programi su besplatni ili djelomično besplatni za građane. Ostali programi su ili na sufinanciranju od strane Gradskog ureda za kulturu, što donekle smanjuje njihovu cijenu polaznicima ili su na samofinanciranju i prepušteni su potražnji na tržištu i naplati PDV-a.

Realizacija plana za 2022. dijelom ovisi o financijskoj potpori Gradskog ureda za kulturu, Ministarstva kulture, međunarodnim sredstvima te ostalim izvorima financiranja kao i platežnoj moći građanstva.

Zbog iskustva pandemijske krize u 2020. i 2021. godini, većinu programa (osim umjetničkih radionica za koje polaznici nemaju potreban alat i materijal kod kuće) smo prilagodili mogućnosti izvođenja i na daljinu.

PROGRAMI CENTRA ZA KULTURU:

Programi Centra usmjereni su na dvije ključne programske ideje:

- 1) **MUZEJ IN SITU** – integrirani razvojni projekt temeljen na obnovi kulturne baštine.
Opći cilj projekta je očuvati, zaštititi i promicati materijalnu kulturnu baštinu, poduprijeti razvoj i raznolikost kulturnog i umjetničkog stvaralaštva kao doprinos kvaliteti života građana te prepoznatljivosti kulture grada Zagreba.
Specifični ciljevi su: obnoviti zaštićeno nepokretno kulturno dobro, točnije objekt Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, rekonstruirati i staviti u funkciju nekadašnju Veliku dvoranu u dvoranu za izvedbene i glazbene umjetnosti, razviti programe koji imaju jak kulturni i kulturno-turistički potencijal i vidljivost, brendirati zgradu Učilišta kao *muzeja na mjestu (muzej in situ)*. Projekt je usklađen s prioritetnom osi 6: Zaštita okoliša i održivost resursa, specifičnim ciljem: 6c1 i mjerama: 1.2.1. Unaprijeđenje infrastrukture i usluga u kulturi i 2.2.3. Poticanje razvoja kulturnih i kreativnih industrija te se nalazi na indikativnoj listi *Integriranih teritorijalnih ulaganja Urbane aglomeracije Grada Zagreba*.
- 2) **CENTAR IZVRSNOSTI U KULTURI** – CENTAR ZA STJECANJE I VREDNOVANJE KOMPETENCIJA U KULTURI I RAZVOJ MEĐUSEKTORSKIH IZVANNASTAVNIH PROGRAMA U KULTURI
Projekt nastoji razviti i unaprijediti sektor obrazovanja odraslih u kulturi.
Opći cilj projekta je formiranje regionalnog centra izvrsnosti u kulturi, centra za obrazovanje i produkciju kulturnih djela s naglaskom na uključivanju ranjivih skupina i novim kulturno-obrazovnim potencijalom šireg geografskog područja.
Specifični ciljevi projekta su: stvoriti uvjete za bolje, kvalitetnije i učinkovitije obrazovanje odraslih u području kulture, razviti metodologiju i stvoriti uvjete za priznavanje neformalno stečenih znanja u području kulture, razviti programe koji cjelovito zahvaćaju područje kulture, a namijenjeni su učenicima osnovnoškolskog uzrasta – obrazovanjem za razvoj publike u kulturi, stvoriti centar za produkciju inkluzivnih kulturnih praksi, izdavanjem priručnika utjecati na povećanje dostupne

literature za obrazovanje odraslih u kulturi na hrvatskom jeziku, suvremeno multimedijски oblikovanih, stvoriti mrežu relevantnih ustanova i stručnjaka za provedbu gore navedenog. Projekt je usklađen s prioritetnom 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje, specifičnim ciljem: 10iii3 i mjerama: 1.1.2. Unaprjeđenje infrastrukture i sustava srednjoškolskog, visokoškolskog i cjeloživotnog obrazovanja i 1.1.3. Unaprjeđenje zapošljivosti mladih, mladih NEET-ova i ostalih iz NEET skupine te se nalazi na indikativnoj listi *Integriranih teritorijalnih ulaganja Urbane aglomeracije Grada Zagreba*.

Iako okupljeni oko navedenih programskih ideja, programi se dalje u razradi navode prema vrsti programa (formalni i neformalni programi) te prema kulturnim djelatnostima kojima pripadaju.

I. FORMALNI PROGRAMI

Centar će u 2022. provoditi programe osposobljavanja u kulturi za sljedeće poslove:

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	Oblikovatelj/ica suvremenog nakita	Veljača 2022. - svibanj 2022. Svibanj 2022. - studeni 2022. Listopad 2022. - prosinac 2022.
2.	Oblikovatelj/ica predmeta od keramike	Veljača 2022. - lipanj 2022. Rujan 2022. - siječanj 2023.
3.	Fotograf/inja različitih tehnika	Siječanj 2022. - lipanj 2022. Rujan 2022. - siječanj 2023.
4.	Voditelj/ica pilates tehnike	Veljača 2022. - lipanj 2022.
5.	Operater/ka u digitalnim medijima	Veljača 2022. - lipanj 2022.
6.	Oblikovatelj/ica predmeta od bojanog stakla	Veljača 2022. - lipanj 2022.
7.	Voditelji plesnih tehnika (verificirani program osposobljavanja)	Ožujak 2022. - studeni 2022. Rujan 2022. - svibanj 2023.
8.	Voditelj pilatesa (verificirani program osposobljavanja)	Ožujak 2022. - studeni 2022. Rujan 2022. - svibanj 2023.

II. NEFORMALNI PROGRAMI

A) RADIONICE ZA PRIMIJENJENU UMJETNOST I NOVE MEDIJE

Centar će provoditi veliki broj neformalnih programa u sektoru likovnih i primijenjenih umjetnosti te novih medija, za odrasle polaznike te organizirati izložbe te sudjelovati u programima drugih gradskih manifestacija.

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	Nakit (hobi program)	Veljača 2022. - svibanj 2022.

		Svibanj 2022. - studeni 2022. Listopad 2022. - prosinac 2022.
2.	Eksperimentalna radionica nakita	Ožujak 2022. - travanj 2022. Listopad 2022. - studeni 2022.
3.	Fotografija (hobby program)	Siječanj 2022. - lipanj 2022. Rujan 2021. - siječanj 2023.
4.	Foto klub	<i>Kontinuirano kroz godinu</i>
5.	Keramika (hobby program)	Veljača 2022. - lipanj 2022. Rujan 2022. - prosinac 2022.
6.	Eksperimentalna radionica keramike	Siječanj 2022. - prosinac 2022.
7.	Vitrail (hobby program)	Ovisi o formiranju skupina
8.	Fuzija (hobby program)	Ovisi o formiranju skupina
9.	Tkanje (hobby program) - početni - napredni	Veljača 2022. - svibanj 2022. Listopad 2022. - prosinac 2022.
10.	Mozaik (hobby program)	Veljača 2022. - travanj 2022.
11.	Adobe After Effects - grafička animacija (hobby program)	Veljača 2022. - travanj 2022. Rujan 2022. - studeni 2022.
12.	Adobe InDesign (hobby program)	Ožujak 2022. - svibanj 2022. Listopad 2022. - prosinac 2022.
13.	Radionice za primijenjenu umjetnost za umirovljenike	Ožujak 2022. - prosinac 2022.
14.	Foto klub	Ožujak 2022. - prosinac 2022.
15.	Operater u digitalnim video medijima (verificirani program - osposobljavanje)	Ovisi o formiranju skupina
17.	EPOXY ART	Veljača 2022. - travanj 2022. Svibanj 2022. - srpanj 2022. Listopad 2022. - prosinac 2022.

B) OČUVANJE, ZAŠTITA I PROMICANJE KULTURNE BAŠTINE

U 2022. godini Centar za kulturu će, novim programima, osobitu pozornost pokloniti očuvanju, zaštiti i promicanju kulturne baštine, s naglaskom očuvanja jezične baštine te brige o zgradi u kojoj se nalazimo, a koja je zaštićeno kulturno dobro. Ciljevi ovih programa su: osvještavanje važnosti znanja hrvatskog jezika i razvijanje poštovanja prema njegovoj kulturi; očuvanje hrvatske kulturne baštine; praćenje hrvatske, europske i svjetske književne kulturne scene; njegovanje tradicije i praćenje suvremenih autora, spisatelja za djecu i mlade; stvaranje mlade čitalačke publike, ljubitelja knjige i popularizacija književnosti, poglavito domaćih autora za djecu i mlade.

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	MODERNIZAM ZA SVE Zajedničkim projektom Pučkog otvorenog	Ožujak 2022. - prosinac 2022.

	učilišta Zagreb, Hrvatskog muzeja arhitekture HAZU i Instituta za povijest umjetnost želimo obilježiti 60 godina zgrade nekadašnjeg Radničkog sveučilišta Moša Pijade u Zagrebu, danas Pučkog otvorenog učilišta Zagreb (1961. – 2022.). Zgrada je antologijsko djelo zagrebačke moderne arhitekture, unutrašnjeg uređenja i dizajna, te pripada redu vrhunskih ostvarenja poslijeratnog modernizma u europskom kontekstu. Realizaciji je 1961. godine dodijeljena prestižna Nagrada grada Zagreba za arhitekturu i oblikovanje namještaja. Autori Radovan Nikšić (1920.–1987.) i Bernardo Bernardi (1921.–1985.) ostvarili su u znaku sinteze svih umjetnosti izniman rezultat koji ih danas svrstava u redove klasika arhitekture i dizajna, kako na razini nacionalne, tako i na razini međunarodne kulturne baštine. Stoga u 2022. godini želimo realizirati nastavak retrospektivne izložbu o zgradi koju smo započeli 2021.	
2.	Konzervatorska zaštita manjeg broja komada namještaja koji je dizajnirao Bernardo Bernardi, što bi, uz prethodno opisani projekt Modernizam za sve, koji uključuje i restauriranje oštećenih komada Bernardijevog namještaja stvorilo preduvjet za početak realizacije Muzeja in situ.	Siječanj 2022. - prosinac 2022.
3.	DIGITALIZACIJA ČASOPISA 15 DANA Ilustrirani časopis za umjetnost i kulturu „15 DANA“ kontinuirano izlazi od 1957. godine. Da bi to bogatstvo umjetnosti i kulture ostalo sačuvano, a prvenstveno bilo dostupno svima zainteresiranima, prošle godine smo, uz pomoć sredstava Ministarstva kulture digitalizirali prvih 3554 stranice časopisa koji su izišli od 1957. do 1964. godine. Građa je uvrštena u Digitalni repozitorij Indigo, te podignuta na stranicama Predlagatelja. Ovogodišnjim projektom želimo nastaviti s idućom etapom digitalizacije ovog iznimno vrijednog časopisa, a koja bi obuhvaćala brojeve izašle od 1978.-1985. godine te bi obuhvaćao 5.500 stranica časopisa te izradu metapodatkovnog modela baze za opis brojeva časopisa.	Ožujak 2022. - prosinac 2022.

	Na ovaj način želimo časopis učiniti dostupnim svima, promovirati ga te učiniti da on postane trajno zabilježena građa u kulturnom segmentu.	
4.	Projekt PRIČOFEST osvještava važnost znanja hrvatskog jezika (njegove ispravne uporabe) i razvija poštovanje prema njegovoj kulturi. Potiče i ostvaruje uspješnu i kreativnu usmenu komunikaciju pripovjedača i razvija osobnost sudionika (njegujući suradnički duh i samosvijest).	Veljača 2022. - ožujak 2022.

C) GLAZBENA DJELATNOST

Glazbena djelatnost provodi se dugi niz godina i nastaviti će se s istom provedbom i u 2022. Ona obuhvaća potporu profesionalnim glazbenicima i ansamblima, pruža usluge neformalne glazbene poduke kroz programe Pop-rock akademije, razvija glazbene programe za gluhe i nagluhe te organizira koncerte s ciljem popularizacije nekomercijalne glazbe.

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	Komorni Ansambl POUZ-a, sastavljen od glazbenika-profesionalaca	Ožujak 2022. - prosinac 2022.
2.	Program Pop-Rock Akademije (programi glazbene poduke i 2 koncerta polaznika akademije)	Siječanj 2022. - lipanj 2022. Rujan 2022. - prosinac 2022.
3.	GitArt- Formiranje gitarističkog komornog ansambla za djecu i mlade	Ožujak 2022. - prosinac 2022.
4.	Koncerti izvan centra "Koncerti izvan Centra" je glazbeno-edukativan program kojim planiramo organizirati niz koncerata klasične i neklasične glazbe mladih glazbenika u nestandardnom prostoru za koncertna događanja (u obrazovnoj ustanovi) i pred prvenstveno netipičnom publikom (polaznici srednje škole za odrasle, prekvalifikacija, osposobljavanja...)	Ožujak 2022. - prosinac 2022.
5.	Pravo na umjetnost se izvodi u suradnji s Udrugom „Kazalište, vizualne umjetnosti i kultura Gluhih – DLAN“, udrugom „Nostra Domus“. Suradnja se ogleda u sljedećem: DLAN i Nostra Domus će u program uključiti svoje gluhe i gluhoslijepe članove, dok će Centar za kulturu POUZ-a osigurati prostorne, kadrovske i stručne uvjete za glazbene probe bendova, te organizirati završne javne nastupe.	Ožujak 2022. - prosinac 2022.

D) PLESNI PROGRAMI

Plesni centar djeluje kontinuirano preko 35 godina. Okuplja sve dobne skupine u pet plesnih stilova te dva rekreativna programa za odrasle. Od 2010. g. Plesni centar provodi i programe formalnog obrazovanja odraslih u plesu. Uz navedeno, Plesni centar razvija plesne programe za osobe s osjetilnim invaliditetom, oformio je inkluzivni plesni ansambl te organizira godišnje plesne produkcije, plesne performanse i predstave. U 2022. planiramo provoditi sljedeće plesne programe:

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	- Plesni centar (plesni tečajevi za djecu, mladež i odrasle) - Završna priredba plesnog centra „Priče o plesu“	Siječanj 2022. - prosinac 2022. Svibanj 2022.
2.	Rekreativni programi za odrasle-pilates i pilates stott metoda	Siječanj 2022. - prosinac 2022.
3.	Edukativno-animacijski program za predškolsku i školsku djecu (plesna animacija u vrtićima i školama - izvedba dramsko-plesnog skeča i plesne radionice)	Rujan 2022.

E) ART AKADEMIJA ZA DJECU I MLADE

Art akademija za djecu i mlade okuplja polaznike u velikom broju različitih neformalnih programa likovnih i primijenjenih umjetnosti te novih medija. Ostvaruje redovitu suradnju s brojnim odgojno-obrazovnim ustanovama (dječjim vrtićima, osnovnim školama, srednjim školama, knjižnicama te specijalnim odgojno-obrazovnim ustanovama). Njeguje kros-sektorski i intergeneracijski pristup. Završni radovi polaznika se izlažu, a izložbe često gostuju po brojnim drugim ustanovama.

Art akademija će u 2022. godinu ojačati suradnju s osnovnim i srednjim školama te fakultetima kroz program Vodstvo kroz izložbu, na način da će organizirati vodstvo tijekom trajanja izložbi u galerijama CEKAO i Bernardo Bernardi s ciljem edukacije djece i mladih ljudi o području suvremene umjetnosti i dizajna. Isto tako ćemo, kad god je to moguće, organizirati radionicu s temom bliskom samoj temi izložbe u tijeku, sukladno dobi djece i mladih koji nam dolaze u posjet. Za studente će to biti predavanja, tribine i okrugli stolovi. U 2022. planiramo provoditi sljedeće programe.

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	Pripreme za upise u srednje umjetničke škole	Siječanj 2022. – ožujak 2022. Ožujak 2022. – svibanj 2022. Rujan 2022. - prosinac 2022.
2.	Likovne radionice prilagođene osnovnoškolskom uzrastu	Siječanj 2022. - ožujak 2022. Rujan 2022. - prosinac 2022.

3.	Radionice o dizajnu prilagođene osnovnoškolskom uzrastu	Siječanj 2022. - ožujak 2022. Ožujak 2022. - svibanj 2022. Rujan 2022. - prosinac 2022.
4.	Vodstva osnovnoškolaca kroz izložbe u galeriji CEKAO i galeriji Bernardo Bernardi.	Ožujak 2022. - prosinac 2022.

F) MANIFESTACIJE

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	OD UMIJEĆA DO UMJETNOSTI - u fokusu kulturna baština. Ova manifestacija obuhvaća omogućiti besplatne pokazne radionice za djecu i odrasle iz područja primijenjenih umjetnosti, stavljajući u fokus kulturnu baštinu Hrvatske. U to, organiziramo i već tradicionalnu Ukoliko okolnosti ne dopuste razmjenu iskustava uživo, projekt ćemo prilagoditi na način da bude dostupan i u digitalnom obliku.	Ožujak 2022. - studeni 2022.

Programi prijavljeni putem Javnog poziva za predlaganje programa javnih potreba u kulturi grada Zagreba za 2022. - Centri za kulturu su:

- Modernizam za sve
- Umjetničke radionice za umirovljenike
- Art akademija za djecu i mlade
- Advent u učilištu
- E novosti treća mladost
- Tribine sova
- Časopis treća mladost - naših 30 godina
- Kulturni mozaik, naših 30 godina
- Kulturni mozaik, naših 30 godina
- Šetnjom do kulture i umjetnosti - naših 30 godina
- Zagrebački salonski ansambl
- Artistička scena čarobni štapić
- Foto klub Pučko
- Gitart - gitaristički komorni ansambl za djecu i mlade
- Koncerti izvan centra
- Priča o orguljama - od panove frule do orgulja
- Pravo na umjetnost (glazbeni programi za gluhe, nagluhe i slabovidne osobe)
- Pričofest - festival pripovijedanja bajki i priča
- Viva la musica – glazbene radionice za djecu

Programi prijavljeni preko Javnog poziva za predlaganje programa javnih potreba u kulturi grada Zagreba za 2022. – -Likovna djelatnost su:

- Galerija CEKAO
- Galerija Bernardo Bernardi

Program prijavljeni putem Javnog poziva za predlaganje programa javnih potreba u kulturi grada Zagreba za 2022. – Djelatnost izdavaštva je:

- Izdavanje časopisa 15 dana:

Programi prijavljeni putem Javnog poziva za predlaganje javnih potreba u kulturi Republike Hrvatske za 2022. godinu su:

- Izdavanje časopisa 15 dana
- Program Galerije CEKAO
- Program Galerije Bernardo Bernardi
- Izložba Modernizam za sve!

G) EU PROJEKTI

U 2022. godini planiramo u suradnji s Odjelom za cjeloživotno učenje, razvoj i EU programe početi provoditi tečajeve na koje se osobe diljem Europe mogu prijaviti te zatražiti financiranje kotizacije tečaja u sklopu Erasmus + programa. Tema tečaja kojeg će, uz ostale kolege iz Odjela za cjeloživotno učenje, razvoj i EU programe provoditi i 2 radnice iz Odjela za kulturu i nakladništvo su:

- Jačanje kompetencija zaposlenih u ustanovama za obrazovanje odraslih. Ponuđena su dva termina: 04.07.2021 - 08.07.2021 i 12.12.-16.12.2021.

U suradnji s Agencijom za mobilnost i programe EU, POUZ će i 2022. godine sudjelovati u promociji programa Erasmus+ kako bismo zadržali status Erasmus+ ambasadora za obrazovanje odraslih koji imamo od 2016.godine.

U 2022. godini očekujemo objavu natječaja "Kultura u centru - potpora razvoju javno-civilnog partnerstva u kulturi faza II", koji planiramo, zajedno s Odjelom za cjeloživotno učenje, razvoj i EU projekte, kreirati.

Dvije radnice iz Odjela za kulturu i nakladništvo će u 2022.godini, sudjelovati i u K 1 Erasmus+ projektu mobilnosti te oputovati na strukturirani tečaj digitalnog marketinga u Porto, nakon čega će diseminirati ostalim kolegama u Učilištu stečeno znanje tijekom boravka na edukaciji.

H) IZLOŽBENA DJELATNOST

Izložbena djelatnost se odvija u dvije galerije, galeriji za dizajn Bernardo Bernardi i galeriji CEKAO. U 2022. godini osobitu pozornost planiramo posvetiti edukaciji publike kako bismo im približili izložbe suvremenih autora koje su nekad hermetične i teško razumljive. To planiramo učiniti putem redovitih stručnih vodstava kroz izložbu koja ćemo promovirati svim raspoloživim kanalima, ali i ukoliko to financijske mogućnosti dozvole, uporabom suvremene tehnologije, što podrazumijeva inovativno i kreativno sagledavanje galerijskih mogućnosti i veću

dostupnost galerijskih sadržaja novim segmentima publike, putem različitih digitalnih platformi, mobilnih aplikacija i alata.

Galerija CEKAO

Od 1980. u Centru kao poseban program djeluje i Galerija CEKAO. U galeriji je u posljednjih 36 godine organizirano tristotinjak izložbi (samostalnih, skupnih, aukcijskih i prodajnih) na kojima je sudjelovalo više od 500 autora. U njoj su izlagana djela naših najpoznatijih likovnih umjetnika kako starije tako i mlađe generacije kao što su: Ivan Kožarić, Oton Gliha, Ferdinand Kulmer, Miljenko Stančić, Vojin Bakić, Jurica Ribar, Ivan Antolčić, Ivan Lovrenčić, Hrvoje Šercar, Zlatko Sirotić, Zlatko Prica, Vilim Svečnjak, Ivo Vojvodić, Viktor Goričan, Nenad Opačić, Boris Demur, Vlasta Delimar, Ratko Petrić, Marijan Richter, Bane Milenković, Zoltan Novak, Nikola Koydl, Dubravka Babić, Nives Kavurić-Kurtović, Lerka Njerš, Ivica Šiško, Dimitrije Popović, Miroslav Šutej, Jure Labaš, Mirjana Rajković, Zdravko Rajković, Eugen Kokot, Dario Orioli, Goran Petercol, Toni Franović, Vatroslav Kuliš, Lovro Artuković, Danko Friščić, Hrvoje Mitrov, Eugen Kokot, Dražen Trogrlić, Vladimir Meglić, Robert Pauletta, Danijel Srdarev, Lovro Lapuh, Zdravko Pal, Nenad Vorih, Jagor Bučan, Davor Preis, Đena Đonlagić, Vanja Pope.

Galerija ima status priznatog izložbenog prostora u gradu Zagrebu.

Program galerije CEKAO kontinuirano se razvija od 1980. U galeriji je u posljednjih 40 godina organizirano više od četiri stotine izložbi (samostalnih, skupnih, aukcijskih, prodajnih...) na kojima je sudjelovalo preko 500 autora. U njoj su izlagana djela naših najpoznatijih likovnih umjetnika, kako starije tako i mlađe generacije. Galerija ima status priznatog izložbenog prostora u gradu Zagrebu. Prepoznatljivost galerije u Gradu Zagrebu na visokoj je razini, ali program svake godine okuplja umjetnika s čitavog područja Republike Hrvatske te svojom prostornom pozicijom osigurava iznimno velik broj posjetitelja. Program galerije je od 2019. proširen na područje atrija koji se na nju nastavlja, čime je 90 m² galerije uvećano za dodatnih 225 m² vanjskoga prostora, čime smo ostvarili iznimno rijetku situaciju za izlaganje.

Plan izložbi za 2022. godinu Galerije CEKAO

Savjet galerije u sastavu Marta Živičnjak, Ivan Skvrce, i Koraljka Kovač, za program galerije CEKAO za 2022. godinu odabrao je šest autora.

Izlagači za 2022. godinu su:

NAZIV IZLAGAČA	VRIJEME REALIZACIJE IZLOŽBE
ŽELJKO BELJAN	21.03.- 19.04.2022.
NIKOLINA BUTORAC	26.04.- 23.05.2022
ANJA SERDAR	31.05.- 23.06.2022.
IVANA ŠKVORČEVIĆ	12.09.- 11.10.2022.
ANA VUKO	17.10.- 22.11.2022.
MARIJA LOVRIĆ	28.11.- 27.12.2022.

Ukupno se planira 6 izložbi u razdoblju ožujak-prosinac 2022. godine.

Galerija Bernardo Bernardi

Galerija Bernardo Bernardi nazvana je po uglednom hrvatskom arhitekti i dizajneru, koji je osmislio jedinstveni namještaj i opremu interijera POUZ-a. Iako prvenstveno zamišljena kao

galerija namijenjena dizajnu, u njoj su izlagali umjetnici poput Božidara Rašice, Olega Hrčića, Borisa Bućana, Ljubomira Mišćevića, Duje Jurića, Davora Tomičića, Marijana Molnara, Ivana Kuduza, Antonije Čačić, Grupe S.K.U.P, Petra Dabca, Selichi Furuya, Vladimira Nemeta, Mirona i Marte Makanec, Koraljke Kovač, Davora Krelje, Petra Barišića, Vjenceslava Richtera, Christiana Burgosa, Petra Dolića, Mark Antonia Cinottia, Vlatka Čerića, studenata iz klase prof. Nevenke Arbanas, a i mnogi drugi kojima je prostor današnjeg Učilišta mjesto za kreativnost i učenje. U dva su navrata u Galeriji bile postavljene izložbe fotografija Bernarda Bernardija. Galerija Bernardo Bernardi djeluje od 1999., a u obliku kakav je danas od 2012. godine.

Galerija Bernardo Bernardi nalazi se na prvome katu Pučkoga otvorenog učilišta Zagreb, gdje je od 1999. u funkciji kao izložbeni prostor. Iako je prolazak, prostor galerije umetnut je u sjecište najprometnijih pravaca, ondje kuda naši djelatnici i korisnici dnevno prolaze više desetaka puta, čime je galeriji neprestano osigurana publika te upoznatost s njezinim sadržajem i radom. Prostor od 50 kvadratnih metara omeđen je drugim prolaznim putevima tako da, prilikom otvorenja, galerija se spontano širi na 80 do 100 metara kvadratnih.

Iz mjeseca u mjesec, o izložbenom programu, nadolazećim aktivnostima ili pak novom natječaju obavještavamo zainteresirane putem Facebook stranice Galerije i Facebook stranice Pučkog otvorenog učilišta Zagreb. Uz to, naše objave preuzimaju za kulturu važni portali i web stranice, poput Culturneta i Kulturpunkta. S portalom za kulturu, Vizkultura, imamo poseban dogovor, a to je rubrika formirana samo za galeriju Bernardo Bernardi - SAVJET PITA. Iz izložbe u izložbu, članovi Savjeta galerije Bernardi intervjuiraju autore te se kroz iscrpan intervju ti isti autori, pred samo otvorenje predstavljaju publici. Intervju se uvijek objavljuje dan ili dva pred otvorenje i bilježi veliku čitanost.

Savjet galerije Bernardo Bernardi u sastavu Ksenija Foretić, Zlatko Kapetanović, Marija Juza, Nika Pavlinek, Iva Ceraj, Koraljka Kovač te Marin Sovar je za program galerije Bernardo Bernardi za 2022. godinu odabrao ove autore s područja grafičkog, modnog i produkt dizajna:

NAZIV IZLAGAČA I IZLOŽBE	VRIJEME REALIZACIJE IZLOŽBE
Sanja Rotter: NESTVARNE STVARI	1.3. - 7.4
Nataša Njegovanović: KIER	12.04. – 13.5
Studio NjiTri (Franka Tretinjak i Dina Milovčić) – PLAYTIME	7.6. -15.7.
Neva Zidić: PRIČE SLOVA	20.9. - 20.10
Nikolina Krstičević: ALKEMIJA SKRIVENOG	25.10. - 25.11.
Tekstilno tehnološki fakultet/grupna studentska izložba/mentor: Marin Sovar: REINTERPRETACIJA POVIJESNOG KOSTIMA	29.11. - 31.12

Ukupno planiramo 6 izložbi u razdoblju ožujak-prosinac 2022.

3.3.2. Knjižnica

Knjižnica POUZ-a je utemeljena 1957. godine. Svojim raznovrsnim fondom prati realizaciju različitih obrazovnih i kulturnih oblika, te potiče cjeloživotno učenje dostupnošću literature iz svih područja ljudskog znanja, instruktivnim seminarima i pedagoško-psihološkim radionicama. Raspolaze s fondom od preko 37.000 knjiga iz područja ekonomije, sociologije, psihologije, filozofije, pedagogije, andragogije, klasične književnosti i beletristike te prirodnih i primijenjenih znanosti. Izuzetno je bogat fond iz područje marketinga, menadžmenta, poslovnih komunikacija, priručne i referentne literature te domaćih i stranih časopisa. U prostoru Knjižnice odvijaju se kulturni sadržaji: tematske izložbe, kreativne i edukativne radionice, predstavljanja knjiga, večeri poezije, predavanja o aktualnim događanjima. Prostor Knjižnice dostupan je i osobama s invaliditetom.

U knjižnici su trenutačno zaposlene dvije radnice. Upis u knjižnicu je besplatan za radnike, suradnike i polaznike POU Zagreb te za nastavnike i studente Poslovnog veleučilišta Zagreb. U 2022. godini Knjižnica planira upisati oko 1400 korisnika, uz uvjet da situacija dopusti pohađanje nastave u učionicama za polaznike treće životne dobi koji čine većinu upisanih korisnika.

U 2022. godini, nastaviti će se redovita knjižnična djelatnost koja obuhvaća:

- praćenje nakladničke i informativne djelatnosti
- nabavu knjižnične građe (otkup Ministarstva po novom modelu)
- obradu, čuvanje i zaštitu knjižnične građe
- ažuriranje kompjuterske baze podataka – Knjižnica od 2012. godine ima on-line katalog koji se ažurira novonabavljenim naslovima
- posudbu knjižnične građe
- prikupljanje i širenje informacija – pronalaženje i prikupljanje svih vrsta publiciranih informacija koje korisnici traže, a knjižnica ih nema u svom fondu
- međuknjižničnu posudbu s ciljem zadovoljenja potreba korisnika
- izradu informativnih materijala – planiramo 500 tematskih popisa literature – izrada drugih vrsta informativnih materijala na zahtjev korisnika
- pripremanje i davanje na korištenje retrospektivno – informativnih materijala (referentne publikacije, periodika, dokumentacija i sl.)
- edukaciju korisnika – upućivanje na korištenje knjižnično – informacijskih izvora, referentnih pomagala te poticanje samostalnosti u pretraživanju potrebnih informacija (educirati ih o osnovama klasifikacije, pretraživanje kataloga po raznim kategorijama, upućivati na druge izvore i kako doći do njih)

U prostoru Knjižnice planiramo 20 tematskih izložbi koje će pratiti značajna događanja, obljetnice i aktualne teme (koristit ćemo veći dio knjižnične građe iz vlastitog fonda). Planiramo najmanje dvije likovne izložbe.

U knjižnici će se održati promocija sva tri broja časopisa „15 DANA“ uz sudjelovanje poznatih radnika iz kulture koji su autori ili gosti promocije. Promocije će biti otvorene za javnost.

Radnice Knjižnice će u 2022. godini raditi na kreiranju metapodataka časopisa 15 dana, odnosno opisivanjem sadržaja svakog digitaliziranog broja kako bi na taj način časopis postao dostupan širokom krugu korisnika. Osim u repozitoriju indigo, časopis bismo postavili na našu

web stranici te i na taj način omogućili čitateljima uživanje u ovom vrhunskom kulturnom proizvodu te ga otrgnuli zaboravu.

Realizacija plana za 2022. godinu ovisi i o donacijama i otkupu knjiga koji provodi Ministarstvo kulture.

Redni broj	Program	Razdoblje provedbe
1.	Redovita knjižnična djelatnost	Kontinuirano tijekom godine
2.	Pružanje knjižničnih usluga Poslovnom veleučilištu Zagreb (prema ugovoru)	Kontinuirano tijekom godine
3.	Izložbena djelatnost u knjižnici – 20 izložbi (16 tematskih i 2 likovne)	Kontinuirano tijekom godine

3.3.3. Centar za nakladništvo

Centar za nakladništvo trenutno zapošljava jednu radnicu koja će u 2022. godini obavljati sljedeće poslove:

1. Uredničke i organizacijske poslove pripreme i tiskanja knjiga i udžbenika
2. Poslove marketinga, promidžbe i prodaje knjiga, kalendara i mapa te ostalih izdanja školama, knjižarama te privatnim korisnicima
3. Izradu i oblikovanje promidžbenih materijala Učilišta (letci, plakati, oglasi i dr.)
4. Izradu i oblikovanje promotivnih materijala u sklopu projekta Odjela za kulturu (Od umijeća do umjetnosti, Koncerti izvan centra, Pravo na umjetnost i dr.)
5. Izradu i oblikovanje vizualnog identiteta, promidžbenih materijala, priručnika u sklopu EU projekata Odjela za cjeloživotno učenje
6. Izradu i administriranje web stranica u sklopu EU projekta Odjela za cjeloživotno učenje
7. Oblikovanje i prijelom časopisa Treća mladost za Sveučilište za treću životnu dob
8. Administriranje web stranice Učilišta za potrebe Odjela za kulturu i nakladništvo
9. Priprema i tisak priručnika prema potrebama Odjela za obrazovanje
10. Izrada on line obrazaca i pratećih dokumenta

Plan za 2022.godinu:

1. Plan tiska već postojećih izdanja

Na temelju stanja u skladištu i temeljem dinamike prodaje svakog pojedinog izdanja, napravljen je plan tiska već postojećih izdanja:

Vrijeme tiskanja	Naslov	Količina, kom
siječanj/veljača	Radni listovi TMV Polja učenja 1-4	500
	Tehnika motornih vozila	1000
ožujak/travanj	Poznavanje robe u trgovini	500
	Termodinamika udžbenik	500
	Termodinamika radna bilježnica	1000

svibanj/lipanj	Kalendar A3	3000
	kalendar B2	800
	planer	300
	Zadaci zaštite na radu	5000
	Mapa praktične nastave i vježbi	2000
	Radni listovi – Tehnika motornih vozila - Polja učenja 5-8	500

2. Plan tiska novih izdanja

U 2022. godini ćemo, ovisno o mogućnostima, u suradnji sa novim autorima, krenuti u zamjenu nekoliko već postojećih udžbenika, na način da ćemo ih uskladiti s školskim planom i programom, osuvremeniti, dodati interaktivne sadržaje te ih vizualno obogatiti.

Izrada dodatka testu Zaštite na radu- Zadaci po sektorima - s obzirom da je riječ o jednom od najprodavanijih proizvoda nakladništva POUZ-a s kontinuiranim rastom prodanih komada, planiramo poboljšati ponudu tiskanjem novih izdanja testova za određene sektore kako bismo dodatno unaprijedili proizvod te također odgovorili na zahtjeve kupaca.

Tisak udžbenika **Šminkanje 1**, Zdenke Bošnjak, koja u prodaji za sad ima priručnik (odobren od ASSO). Autorica Zdenka Bošnjak samostalno je izdala priručnik Šminkanje 1 te prodala sve primjerke. Priručnik ima odobrenje ASOO-a. Planiramo da Učilište bude nakladnik udžbeniku koji će autorica prirediti. Tijekom 2022. godine s autoricom ćemo dogovoriti sve potrebne izmjene i podnijeti prijavu za odobravanje korištenja udžbenika u školi i uvrštavanju udžbenika u Katalog odobrenih udžbenika za šk. god. 2022./2023. Priručnik je zanimljiv jer je deficitaran te bi vjerojatno mogao dobiti sufinanciranje MZO.

U planu je izrada, odobravanje i tisak udžbenika **Fizikalna terapija 2** (autorica Martina Buben Sakoman), također deficitarnog udžbenika.

3. Školski kalendar za 2022./2023. i Planer-rokovnik

Nakon objave radnog školskog kalendara za školsku godinu 2022./2023. od strane MZO-a, Centar za nakladništvo će izraditi i tiskati Kalendar i Planer za školsku godinu 2022./2023.

Uz kalendar planiramo tiskati i 500 kom. planera s kontaktima svih strukovnih škola u Republici Hrvatskoj, od čega 200 kom kao reklamne primjerke koji se dijele uz veće iznose narudžbi šk. kalendara, a 300 kom za slobodnu prodaju.

Termin realizacije: svibanj-kolovoz 2022.

4. Biblioteka Majstor

U 2022. godini u planu je reprint Radnih listova – Tehnika motornih vozila – Polja učenja 5-8 njemačkog nakladnika.

Tehnika motornih vozila – prijevod 30. izdanja njemačkog nakladnika (na zahtjev Centra za nakladništvo POUZ-a u rujnu 2015. uvrštena je, po odluci ASOO-a, na popis pomoćnih nastavnih sredstava). Planiramo tiskati novu nakladu od 500 primjeraka.

5. Promotivne aktivnosti

U 2022. godini planiramo nastaviti predstavljati i promovirati postojeća i nova izdanja putem društvenih mreža, web stranice Učilišta te ciljanim kampanjama putem Mailchimp, prema krajnjim korisnicima (srednje strukovne škole, srednje škole, osnovne škole, vrtići, knjižnice i knjižare).

Centar će i dalje nastaviti s radom na svim segmentima izrade, oblikovanja, tiska svih promotivnih i drugih materijala za potrebe Odjela za kulturu i nakladništvo, Odjela za cjeloživotno učenje, razvoj i EU projekte, Odjela za obrazovanje, Odjela sveučilište za 3. životnu dob te Učilišta u cijelosti.

6. Promidžbeni materijali Učilišta

Centar za nakladništvo je zadužen za izradu i oblikovanje promidžbenih materijala Učilišta (letci, plakati, oglasi, kalendari, obrasci, mape, naljepnice, fascikli, vrećice i sl.) što će se nastaviti i u 2022. godini.

Termin realizacije: kontinuirano tijekom 2022.

7. Priručnici, skripte i nastavni materijali POUZ-a

Polazne osnove u planiranju nakladničke djelatnosti su priručnici i pomoćni nastavni materijal u službi obrazovanja te veći broj priručnih materijala za srednje strukovne škole kao i oblikovanje nastavnih materijala, radnih listova i priručnika te drugih tiskanih pomagala koji prate procese obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja POUZ-a. I u 2022. godini Centar će nastaviti pratiti potrebe programa osposobljavanja i obrazovanja POUZ-a u izradi prateće literature prema zahtjevima Odjela i Centara.

Termin realizacije: kontinuirano tijekom 2022.

8. Kupnja putem web trgovine

U 2022. godini ćemo još više proširiti krug naših kupaca koji nakladnička izdanja kupuju preko web shopa što će nam znatno poboljšati prodaju te otvoriti put ka ponudi kupnje i drugih naših proizvoda na daljinu.

9. Ilustrirani časopis za umjetnost i kulturu „15 dana“

U 2022. godini digitalizirali smo 3554 stranice časopisa 15 dana, brojeva izašlih od 1957-1964. Časopis je pohranjen na platformi: <https://pou.eindigo.net>. U 2022. godini ćemo nastaviti taj proces digitalizacijom brojeva izašlih od 1965.-1975., što će doprinijeti još većoj dostupnosti i vidljivosti časopisa te ga sačuvati od zaborava. Također, kreirat ćemo Ilustrirani časopis za umjetnost i kulturu "15 dana" koji kontinuirano izlazi od 1957. i pokriva široki spektar tema u kulturi i umjetnosti od književnosti do slikarstva, glazbe i kiparstva, karikature i fotografije, filma i kazališta, arhitekture i dizajna pa do kulture svakidašnjeg života.

Ukoliko časopis u 2022. godini dobije potporu Ministarstva kulture i Gradskog ureda za kulturu, planira se tisak 6 brojeva u 3 sveska (3 dvobroja). Nastojeće slijediti već utvrđenu koncepciju spoja prezentiranja jednog likovnog umjetnika ili teme i paralelno s njim jednog ili dva tekstualna tematska bloka, uz pojedinačne izvan tematske tekstualne priloge.

PROGRAM ČASOPISA 15 DANA ZA 2022. GODINU:

Prvi dvobroj (1-2) posvetit će se temi Dante i hrvatska kultura (književnost i likovna umjetnost), a povodom 700. obljetnice smrti Dantea Alighierija Odabir teme, književnih i likovnih priloga prinos je toj obljetnici i potvrđuje interes časopisa za »trajne« teme.

suradnici: Milan Bešlić, Igor Zidić, Tonko Maroević (iz ostavštine), Morana Čale

likovni prilozi: radovi hrvatskih umjetnika na temu Dantea i njegovih djela – Vatroslav Kuliš, Tomislav Buntak, Antun Boris Švaljek, Marko Kern, Kuzma Kovačić

Drugi dvobroj (3-4) posvetit će se temi LexArt Dvorišta, umjetničkog projekta koji je inicirao Dean Jokanović Toumin, a koji se odnosi na realizaciju murala istaknutih suvremenih umjetnika u dvorištu Leksikografskoga zavoda u Zagrebu (Frankopanska 22-24). Tema prati završetak projekta i najavljuje monografiju o njemu. Tekstualni prilozi u potpunosti će pratiti likovnu temu dvobroja.

suradnici: Dean Jokanović Toumin, Jerko Denegri, Blaženka Perica, Goran Trbuljak

likovni prilozi: Dean Jokanović Toumin, Julije Knifer, Ljerka Šibenik, Mladen Galić, Eugen Feller, Goran Trbuljak

Treći dvobroj (5-6) posvetit će se u likovnom segmentu temi stvaralaštva Igora Rončevića, našeg istaknutog suvremenog slikara. Tekstualni segment sastojat će se od dva dijela: dijela posvećenog likovnom prilogu i dijela eseja i izbora iz proze različite tematike.

suradnici: Ivica Župan, Milan Bešlić, Tomislav Brlek, Igor Rajki

likovni prilozi: Igor Rončević, u dogovoru s autorom

Pretplatnici

Časopis ima ustanovljenu suradnju s brojnim institucijama u kulturi u Republici Hrvatskoj, radi čega smo u mogućnosti ostvariti razmjenu i pribaviti kvalitetne časopise za našu knjižnicu u Pučkom otvorenom učilištu Zagreb. Također, 15 je knjižnica pretplaćeno na naš časopis, a pretplatu planiramo dalje razvijati za 2022. te ju proširiti na studentsku i akademsku zajednicu.

U 2022. godini planiramo povećati popis pretplatnika na način da ćemo časopis početi promovirati izvan Hrvatske, u Hrvatskim veleposlanstvima diljem svijeta, zajednicama Hrvata u svijetu i sl.

Plan tiska

1-2 broj: do 31.3.2022.

3-4 broj: do 30.6.2022.

5-6 broj: do 31.10.2022.

Plan promocija :

1-2 broj: travanj 2022.

3-4 broj: srpanj 2022 .

5-6 broj: studeni 2022.

FINANCIJSKA PROJEKCIJA ZA 2022.GODINU

ODJEL ZA KULTURU I NAKLADNIŠTVO	PLANIRANI PRIHOD	OČEKIVANI RASHOD
Centar za kulturu	1.600.000,00	530.000,00
Knjižnica	230.000,00	128.000,00
Centar za nakladništvo	850.000,00	350.000,00
UKUPNO	2.680.000,00	1.008.000,00

3.4 Odjel „Sveučilišta za treću životnu dob“

Sveučilište za treću životnu dob po koncepciji obuhvaća obrazovne i izvan nastavne programe.

Ovaj program je od 2020. godine, od svih programa Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, bio najizraženije pogođen pandemijom uzrokovanom Corona virusom, zbog strukture polaznika koji spadaju u najranjiviju i najrizičniju skupinu pogođenu ovom pandemijom. Stoga će aktivnosti u prvom dijelu 2022. godine i dalje biti uvjetovane tim okolnostima, no znatno manje nego u prethodne dvije godine jer je veliki dio populacije koja pohađa programe Sveučilišta za treću životnu dob cijepljen i osjeća manji strah od boravka u zatvorenom prostoru. To znači nešto manji broj polaznika, dio nastave organiziran na daljinu, dio u obliku hibridne nastave te dio nastave uživo. Cilj nam je u 2022. godini sustavnim marketinškim radom - objavom na društvenim mrežama, web stranici, gostovanjima u radijskim emisijama i slično promovirati određeni broj programa na daljinu, počevši od programa čiji voditelji su već u prethodnom periodu stekli iskustvo rada na daljinu i čiji sadržaj je najprimjereniji nastavi na daljinu. To su prije svega strani jezici i programi opće kulture. Na taj način bismo proširili ponudu i proširili broj polaznika na one polaznike koji nisu iz Zagreba, a imaju želju i tehničke preduvjete za praćenje programa STŽD na daljinu. Ovaj oblik nastave bismo nastavili sustavno razvijati i nakon što se situacija s korona virusom normalizira, dobivajući na ovaj način jednu novu bazu polaznika u cijeloj Hrvatskoj pa i šire.

Da bismo što kvalitetnije ostvarili gore navedeno, jedan od ciljeva za iduću godinu je i dodatna edukacija nastavnika koji se slabo služe alatima za rad na daljinu o korištenju i mogućnostima aplikacija za podučavanje na daljinu te angažiranje novih, mlađih nastavnika koji se izvrsno služe suvremenim tehnologijama i koriste aplikacije za učenje na daljinu, od kojih su se u programima za treću životnu dob najbolji pokazali ZOOM i Skype. Edukaciju slabije informatički pismenih nastavnika bismo proveli u suradnji s voditeljima programa iz POUZ-a koji se već neko vrijeme samostalno služe aplikacijama za učenje na daljinu. Ako bi nastavnici uspješno prihvatili korištenje tih aplikacija, bili bi spremniji motivirati i svoje polaznike za učenje na daljinu.

No, budući da je, osim obrazovne, socijalna komponenta polaznicima programa STŽD iznimno bitna, u zimskom semestru 2022. godine, očekujemo povratak na stari broj polaznika, dijelom u klasičnim učionicama. Ukupan broj polaznika će, nadamo se, biti i povećan određenim brojem polaznika koji će nastaviti pratiti nastavu na daljinu iz raznih razloga (prostorna udaljenost od Zagreba kao mjesta izvođenja klasične nastave, invaliditet, još uvijek prisutan strah od virusa, itd.).

Provedba programa tijekom 2022. godine obavljat će se kroz dva semestra:

a) Proljetni semestar (14.2.2022.-27.05.2022.)

U proljetnom semestru imamo u planu nastaviti sve programe koji su započeli u zimskom semestru, uz uvođenje i novih programa, na način da ćemo neke programe nuditi u klasičnom obliku, neke u on-line obliku, a neke u kombiniranom obliku. U ovom semestru očekujemo više upisanih polaznika nego što je to bilo u zimskom semestru 2021. godine jer se nadamo da će proljetno doba smanjiti i opasnost od zaraze te da će se polaznici s manje straha odlučivati na upis programa te pohađanje u klasičnim učionicama.

Nastavit ćemo s ponudom programa na daljinu i edukacijom nastavnika za korištenje aplikacija za učenje na daljinu te se nadamo povećanom interesu polaznika za ovaj oblik nastave.

U proljetnom semestru očekujemo upis oko 500 polaznika.

b) Zimski semestar (10.10.2022.- 3.2.2023.)

U ovom semestru ćemo ponuditi programe koji su do sada imali dobar interes kod polaznika te ponuditi nove teme iz područja povijesti umjetnosti, književnosti, psihologije i novootvorenog ciklusa Čovjek i priroda. Također, u ovom semestru ponudu planiramo proširiti u segmentu glazbe i plesa, tečajevima sviranja gitare, bubnjeva, synthesizera, pjevanja te planiramo oformiti zbor STŽD-a koji bi imao redovite probe i nastupe u POUZ-u, ali i van njega, u domovima umirovljenika te raznim manifestacijama. Polaznicima bi se ponudio i tečaj standardnih plesova. Osim toga, ponudu ćemo proširiti i programima medicinske gimnastike, šahovskog kluba te radionica primijenjenih umjetnosti (tkanje, mozaik i keramika).

U zimskom semestru očekujemo upis oko 700 polaznika.

U 2022. godini Sveučilište za treću životnu dob slavi 30 godina svog postojanja te stoga planiramo obilježavanje te obljetnice na razne načine, između ostalog i provedbom nekoliko programa za čije smo financiranje aplicirali putem Javnog poziva za predlaganje javnih potreba u kulturi Grada Zagreba za 2022. godina To su:

- E novosti Treća mladost
- Tribine Sova
- Advent u Učilištu
- Časopis Treća mladost - naših 30 godina
- Šetnjom do kulture i umjetnosti - naših 30 godina
- Kulturni mozaik, naših 30 godina

Izvori prihoda Odjela za Treću životnu dob će u 2022.godini biti diverficirani na :

1. Prihode od uplata polaznika:

a) Proljetni semestar - očekivani prihod: 380.000,00 kn

b) Zimski semestar - očekivani prihod: 552.000,00 kn.

2. Prihode od programskih sredstava kroz programe sufinancirane od strane Grada Zagreba

- Očekivani prihod - 40.000,00 kn

3. Prihode od EU projekata - Očekivani prihod za 2022. godinu, uz uvjet da novi Erasmus+ projekt bude odobren - 10.000 €

PROGRAMI SVEUČILIŠTA ZA TREĆU ŽIVOTNU DOB

Aktivnosti i programi STŽD-a su podijeljeni na:

- A) Obrazovne programe
- B) Izvannastavne aktivnosti
- C) Sudjelovanje u aktivnostima EU projekata

A) OBRAZOVNI PROGRAMI

Obrazovni programi realiziraju se po programskim cjelinama unutar kojih se mijenjaju teme i stupnjevi. To su:

- Strani jezici
- Informatika
- Kreativne radionice - likovni atelje, umjetnička grafika, hortikultura, novinarstvo, fotografija
- Opća kultura
- Psihofizičko zdravlje
- Glazbeno-plesne radionice

a. STRANI JEZICI

Plan: 300 polaznika u 20 obrazovnih skupina

- Engleski jezik
- Njemački jezik
- Talijanski jezik
- Francuski jezik

Kako bismo ovu brojku polaznika programa stranih jezika i zadržali, bitno je osigurati kvalitetnu nastavu, kvalitetan nastavni materijal i uvjete rada te organizirati izvannastavne aktivnosti u svrhu učenja stranog jezika, jer vjerujemo da je to jedini način da privučemo nove i zadržimo stare polaznike.

U svrhu povećanja kvalitete nastave željeli bismo oformiti internu knjižnicu s literaturom iz stranih jezika koji uče naši polaznici, prilagođenu za čitanje s pozicije raznih razina predznanja. To bi također znatno podiglo kvalitetu nastave, a ponudili bi nešto što drugdje ne mogu naći. Pokušat ćemo traženjem donacija od raznih izdavača, ali i ulaganjem, ukoliko financijske mogućnosti dozvole, programskih sredstava u kupnju takve literature.

b. INFORMATIKA:

Plan: 100 polaznika u 8 skupina

Od prošle godine bilježimo interes za radionicama služenja pametnim telefonima. Stoga, uz klasične informatičke radionice (1., 2., 3. i 4. stupanj), polaznicima nastavljamo nuditi radionice služenja pametnim telefonima.

c. KREATIVNE RADIONICE:

Plan: 100 polaznika u 10 skupina

U ovoj skupini programa planiramo i dalje organizirati **likovni atelje** uz dodatnu izvannastavnu aktivnost u formi izložbi radova naših polaznika u galerijama POUZ-a.

Budući da su u zimskom semestru 2021. godine naši polaznici pokazali interes za kreativnim radionicama tkanja, mozaika i nakita, nastavili bismo s provođenjem tih radionica. Vjerujemo da će ove radionice naići na dobar odaziv među polaznicima koji žele kreativno ispuniti umirovljeničke dane, izraditi zgodan poklon za prijatelje i članove svoje obitelji te dobiti priliku izložiti svoje uratke u prostoru Pučkog otvorenog učilišta Zagreb.

d. OPĆA KULTURA:

Plan: 300 polaznika u 15 skupina

Ovo su programi u kojima se kao predavači pojavljuju sveučilišni profesori, diplomati, javne osobe, a teme su aktualne, zanimljive i korisne. Stoga ovi programi kod polaznika pobuđuju veliki interes. Ujedno su jako pogodni za nastavu na daljinu jer se sastoje od predavanja i pitanja i diskusije na kraju, forme idealne za webinare i predavanja preko ZOOM-a i drugih interaktivnih aplikacija.

Teme koje planiramo ponuditi polaznicima su:

- Povijest fotografije kao umjetnosti
- Šetnje svjetskim muzejima
- Čovjek i priroda
- Povijest umjetnosti
- Svjetska i nacionalna povijest
- Multikulturalni mozaik
- Arheologija
- Tajne dalekih civilizacija
- Zagreb tak imam te rad
- Glazbena umjetnost
- Književnost
- Etnologija /antropologija
- Aktualne teme

e. PSIHOFIZIČKO ZDRAVLJE:

200 polaznika u 8 skupina

Programi psihofizičkog zdravlja uključuju :

- Psihologiju
- Yogu
- Taj-chi
- Bridž

Od proljetnog semestra 2022. godine uveli bismo i nove programe: **Šahovski klub i Medicinsku gimnastiku**

f. GLAZBENO-PLESNE RADIONICE

Plan: 200 polaznika u 10 skupina

Znajući kako glazba i ples blagotvorno djeluju na psihofizičko zdravlje svih osoba, u 2022. godini bismo polaznicima ponudili i nove, glazbeno-plesne radionice:

- Učenje sviranja gitare, bubnjeva, synthesizera

- Učenje pjevanja
- Sudjelovanje u zboru STŽD-a
- Tečaj standardnih plesova

B) IZVANNASTAVNE AKTIVNOSTI

Dio programa koji zajedničkim imenom nazivamo izvannastavne aktivnosti vrlo su popularne i jako dobro posjećene. U njima je naglašena aktivnost polaznika i njihovo kreiranje i osmišljavanje programa.

1. Tribine SOVA

Tribina SOVA organizira se ne samo za polaznike Sveučilišta za treću životnu dob već i sve umirovljenike grada Zagreba. Teme kojima se one bave su aktualne i predavači su priznati stručnjaci u svom polju djelovanja tj. različitih su struka od antropologa i geologa preko etnologa do meteorologa. Cilj tribina na STŽD-u je kod polaznika i ostalih slušatelja potaknuti interes da progovore o onim stvarima koje ih zanimaju ili ih muče.

Vjerujemo da će u sadašnjim uvjetima života, u kojima se osobama treće životne dobi preporuča izolacija (kako bi se zaštitili od posljedica bolesti), ljudi sve više i više osjećati usamljenost i nedostatak brojnih kulturnih programa (koncerti, kino, predavanja) koje su navikli pohađati. Upravo zato je kulturna potreba grada ovoj ugroženoj skupini ljudi pružiti mogućnost da svoje slobodno vrijeme popune na jedan kvalitetan način.

Tribine ćemo, uz održavanje uživo u prostoru POUZ-a, održavati paralelno i online, kako bi polaznici koji nisu u mogućnosti fizički nazočiti tribini, mogli biti na ovaj način aktivni sudionici kulturnog života grada. To će nam, budući da je program Tribina sufinanciran od strane Grada Zagreba, biti i izvrsna mogućnost promoviranja on-line mogućnosti praćenja nastave.

Teme tribina:

- Povijest umjetnosti
- Aktualna teme iz globalne politike i gospodarstva
- Ekologija i zaštita okoliša
- Psihologija i mentalno zdravlje
- Etnologija/antropologija

2. E-časopis "Treća mladost"

Časopis Treća mladost, svojevrsni brand Sveučilišta za treću životnu dob izlazi u e-izdanju i u tiskovnom obliku. Za 2022. planiramo dva izdanja e časopisa, jedan za ožujak 2022.godine, a drugi za prosinac 2022.godine časopisa. Prvi broj e-novosti pratit će događanja vezana uz početak zimskog semestra te Adventa, predstaviti ćemo nove programe i profesore te dati osvrt na on-line nastavu i mogućnosti te nastave. Osim toga biti će naveden i plan rada do kraja zimskog semestra.

U drugom broju ćemo napraviti sažetak zimskog i proljetnog semestra, dati ćemo opis izvannastavnih aktivnosti koje su se provodile, što on-line što uživo te najaviti upise u novu školsku godinu. Program e-novosti Treća mladost ima nekoliko različitih ciljeva. Za početak cilj nam je u svaki novi broj uključiti što je moguće više polaznika u nastajanje e-novosti. Polaznici Sveučilišta za treću životnu dob sudjeluju u brojnim redovnim programima STŽD-a, ali i u izvannastavnim programima. Zahvaljujući svojim godinama,

polaznici imaju bogato životno i radno iskustvo te svatko od njih isti događaj vidi na drugačiji način. Drugi cilj nam je da polaznici koji žele sudjelovati u stvaranju e-novosti svladaju tehniku pisanja tekstova kratkih formata i da pri tome zadrže objektivnost. Treći cilj je direktno vezan uz vrijeme u kojem živimo, a u kojemu se sve odvija na Internetu, sve nam je dostupno odmah i svi koristimo stalno naše pametne telefone, tablete i prijenosna računala. Upravo zato želimo da čitatelji e-novosti bez obzira mogu li doći do nas ili ne, imaju mogućnost da im na njihov e-mail adrese pošaljemo naše e-novosti pa da i oni budu informirani o svemu što se događa, ne samo na Sveučilištu za treću životnu dob već i u gradu Zagrebu. Osim toga, dosta polaznika na Sveučilištu pohađa informatičke radionice i jedno od prvih pisama koje dobiju su naše e-novosti zahvaljujući kojima mogu ne samo saznati nešto o događanjima na STŽD-već i proširiti svoje znanje iz informatike. U vremenu pandemije upravo te vještine dolaze do izražaja, jer se sve više sadržaja prebacuje na Internet odnosno održava na daljinu.

3. Tiskano izdanje časopisa Treća mladost

Namjera nam je obljetničku godinu Sveučilišta za treću životnu dob obilježiti jednim posebnim izdanjem časopisa Treća mladost. To bi bilo retrospektivno izdanje u kojima bi napravili izbor članaka iz izdanih brojeva (do sada ih je izašlo 33), koji su od nastanka do danas pratili naš rad i razvoj. Časopis bi sadržavao i autentične tekstove tj. priče polaznika o tome što za njih predstavlja pohađanje ovih programa. Sadržavao bi i dio stručnih tekstova o važnosti obrazovanja starijih osoba. Posebno bi se pozabavili dokumentacijom i faktografski naveli naše programe i njihove realizatore, te ostala važnija događanja koje smo realizirali tijekom 30 godina rada. Tisak bi bio u boji, u nakladi od 1000 primjeraka.

4. Prigodne blagdanske i tematske kreativne radionice svih grupa (Božićna, Uskrsna, Fašnička) - uređenje prostora.

5. Izložbe polaznika

Kroz cijelu godinu planirane su pojedinačne, skupne te prigodne izložbe u Otvorenoj galeriji POUZ, u ostalim prostorima zgrade i izvan POUZ-a).

6. Škola seniora – filmski klub

Nakon prestanka rada kina Europa užu smo suradnju uspostavili s kinom Tuškanac, što mislimo i nastaviti kao i suradnju s Kinotekom i KIC-om. Naime, to su kina koja po programskom profilu koji nude odgovaraju interesima generacije i ukusu naših polaznika. Uz kombiniranje predavanja o filmskoj kulturi, projekcije su jednom mjesečno tijekom trajanja školske godine.

7. Advent u Učilištu

Advent u Učilištu nastaviti ćemo i dalje organizirati provodeći niz aktivnosti u prosincu: predavanja, izložbe, koncerti, druženje, humanitarna akcija.

Tijekom posljednjih nekoliko godina svjedoci smo popularnosti manifestacije Advent u Zagrebu, koja iz godine u godinu privlači sve veći broj turista u naš glavni grad. Jednako tako i mi u Odjelu Sveučilište za treću životnu dob već dugi niz godina organiziramo u

prostorima Pučkog otvorenog učilišta Zagreb svoj Advent u Učilištu, ali je naša manifestacija nešto drugačijeg karaktera. Kako je Pučko otvoreno učilište Zagreb ustanova koja se bavi obrazovanjem tako je i ova manifestacija primarno obrazovnog karaktera. Tijekom četiri tjedna polaznici Sveučilišta za treću životnu dob, ali i svi naši sugrađani imaju priliku besplatno poslušati koncert, doći na predavanje koje je tematski vezano uz Advent, pogledati izložbu koju su pripremili polaznici Sveučilišta za treću životnu dob ili se prijaviti za razgled Zagreba u pratnji stručnog vodiča. Veliki broj umirovljenika ne može si financijski priuštiti odlazak u muzej ili na koncert, pa su upravo zbog toga ovakvi programi javna potreba u kulturi grada Zagreba jer na njih su svi pozvani i besplatni su za sve. Ono što ovom programu daje dodanu vrijednost jest činjenica da se nalazimo u zgradi u koju dolaze polaznici različite životne dobi, od osnovnoškolaca do umirovljenika, tako da mi kroz ovaj program dopiremo do svih generacija i na taj način prenosimo znanje i vrijednosti koje čuvaju starije generacije, onim mlađima. S obzirom na epidemiološku situaciju koja je neizvjesna spremni smo dio programa odraditi i on-line.

8. Koncerti, priredbe i svečanosti

Ovu vrstu događanja organizirat ćemo uz početak i kraj školske godine, neke uz sudjelovanje polaznika kao izvođača i organizatora.

9. „Putevima lijepe naše“

Ukoliko epidemiološki uvjeti budu dozvoljavali, pokušat ćemo u kasno proljeće organizirati ciklus studijskih izleta tipa terenske nastave „Putevima lijepe naše“, program koji previđa posjet gradovima nedaleko od Zagreb, a koji također pružaju mnoge zanimljivosti. Ukoliko ne bude moguće putovati u proljetnom semestru, program ćemo realizirati u listopadu 2022.

10. Most prijateljstva

Ovaj program koji realiziramo godinama izvan je europskih projekta, u samostalnoj je organizaciji i realizaciji. Kroz njega upoznajemo slična U3A diljem Europe. Na taj način najbliže surađujemo sa Slovenijom, a od prošle godine naš Most prijateljstva proširio se i na Frankfurtsko Sveučilište za treću životnu dob (U3L).

U planu je posjet Slovenskoj univerzi za treće življensko obdobje u Ljubljani, u proljeće ili jesen 2022. godine.

11. Aktiviranje uloge STŽD-a u Međunarodnoj organizaciji Sveučilišta za Treću životnu dob – AIUTA.

Posjet Francoisa Vellasa, predsjednika te organizacije planiran za ožujak 2020. godine, a odgođen zbog pandemije, organizirati ćemo u 2022. godini te razmotriti načine suradnje u toj organizaciji.

12. Šetnjom do kulture i umjetnosti - naših 30 godina

Edukativne šetnje obuhvatile bi posjete Muzejima i Galerijama našega grada, uglavnom njihovom stalnom postavu, zatim posjete objektima kulturno prirodne baštine, posjete kulturnim institucijama, te terensku nastavu nadomak Zagreba. Dio programa odvijao bi se na otvorenom, a u objektima koji bi se posjećivali u zatvorenom prostoru uz

poštivanje epidemioloških mjera. Konačni izbor edukativnih šetnji dogovorili bi s polaznicima na početku programa.

Prijedlog šetnja:

- Razgled grada, *Moj Zagreb tak imam te rad*
- Mirogoj, kulturno-povijesni spomenik
- Park prirode Maksimir
- Dva jezera našega grada (Jarun I Bundek)
- Šetnja poznatim muzejima, zašto ne ponovo? (Muzej Grada Zagreba, Muzej za umjetnost i obrt, Tehnički muzej, Muzej suvremene umjetnosti, Muzej naivne umjetnosti,)
- I onim manje poznatim (Muzej iluzija, Muzej prekinutih veza, Muzej torture, Muzej čokolade, Muzej Zagreb 80-tih)
- Tri Galerije Gornjeg grada “s dušom”
- Memorijalne kuće *velikana pera* (Kuća Šenoa I Memorijalni stan M.J.Zagorke)
- U petak idemo u kino!
- Posjet Samoboru

13. Kulturni mozaik, naših 30 godina!

Prva školska godina Sveučilišta za treću životnu dob započela je mozaičnim programom naslova „ Kulturni mozaik“ gdje su se prezentirale razne teme iz kulture, umjetnosti, povijesti itd. da bi se kasnije iz toga programa profilirala i razgranala razna programska područja koja i danas slušaju naši polaznici. Novim Kulturnim mozaikom osvježili bismo zanimljive teme i okupili vrhunske predavače , sve one koji su zajedno s nama gradili kvalitetan koncept aktivnog starenja putem cjeloživotnoga učenja. U slučaju nemogućnosti održavanja predavanja „u živo“ predavanja bi se održavala putem platforme „Zoom“. Neke teme realizirale bi se u obliku terenske nastave.

Teme bi bile raznolike, od povijesti, povijesti umjetnosti, etnologije, antropologije, multikulturalizma, filozofije i religije, arheologije, književnosti, filmologije, glazbene umjetnosti, psihologije, sociologije, politike, ekologije i dr. U programu bi sudjelovali predavači raznih struka koji su tijekom tridesetogodišnjeg djelovanja Sveučilišta za treću životnu dob bili u nekom razdoblju uključeni kao suradnici u realizaciju programa. Budući da mnogi polaznici ove programe pohađaju doista „cjeloživotno“ uvjereni smo da bi ih ovakav način obilježavanja 30. godišnje obljetnice razveselio.

Program Kulturni mozaik održavao bi se tijekom cijele školske godine, dva puta mjesečno, bio bi namijenjen svim polaznicima i besplatan te bi se održavao u Maloj dvorani Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, a u slučaju loših epidemioloških uvjeta preko platforme Zoom ili u obliku terenske nastave tamo gdje je to moguće. Zbog promicanja cjeloživotnoga učenja starijih osoba na cijelu Hrvatsku snimke predavanja ćemo javno objaviti na web stranici i Facebooku Pučkog otvorenog učilišta Zagreb.

C) EU PROJEKTI KOJI UKLJUČUJU SVEUČILIŠTE ZA TREĆU ŽIVOTNU DOB

U sklopu **Erasmus K1 projekta** mobilnosti, predviđen je posjet nekoj od ustanova koje se bave obrazovanjem osoba starije životne dobi, najvjerojatnije u Salzburgu ili Heidelbergu.

Erasmus K2 projekt, DAICE, čiji je nositelj POUZ, planiran je u suradnji s ustanovama iz DANET mreže, a aktivnosti uključuju i nastavnike i polaznike STŽD-a koje će se u 2022.godini i realizirati.

3.5 Odjel za razvoj, cjeloživotno učenje i EU projekte

Dvije su osnovne funkcije Odjela: istraživanje i razvoj novih obrazovnih programa, te rad na projektima i programima koje financira EU i druge međunarodne organizacije.

U 2022. godini nastaviti će se provoditi inicijative i izrada programa formalnog i neformalnog obrazovanja odraslih i njihovog usklađivanja s potrebama pojedinaca, poslodavaca i društva u cjelini. Rad na projektima obuhvatit će nacionalnu dimenziju (prije svega Europski socijalni fond) i međunarodnu suradnju (Erasmus+ sa tendencijom prijava na centralizirane natječaje poput AMIF - *The Asylum, Migration and Integration Fund* i *INTERREG-a*). Međunarodna dimenzija Učilišta razvija se unutar međunarodne skupine stručnjaka i njihovih organizacija (suradnja sa stručnjacima iz Slovenije, Njemačke, Engleske, Bugarske, Rumunjske, Italije, Španjolske, Islanda, Poljske, Litve, Latvije, Belgije UK). Ovaj smjer aktivnosti nastaviti će se u 2022. godini, uz nastojanje da se broj i sadržaj projektnih prijedloga uskladi s potrebama i mogućnostima POUZ-a.

U 2022. započet će analiza provedbe i revizija Strateškog plana POUZ-a kao ključnog strateškog razvojnog dokumenta. Rad na ovom dokumentu prelazi okvire ovog Odjela, ali on će svojim stručnim znanjem i iskustvom raditi na samom procesu njegove izrade i administriranju provedbe.

U 2021. godini došlo je do ponovnih kadrovskih promjena u Odjelu odlaskom voditeljice projekta Patricie Pavić koja je radila na poslovima pripreme EU projekta iz Europskog socijalnog fonda na koji se Učilište javilo u okviru Poziva Poboljšanje pristupa ranjivih skupina tržištu rada u sektoru turizma i ugostiteljstva II. Spomenute promjene neće značajno utjecati na funkcioniranje Odjela obzirom da sadašnji zaposlenici Odjela profesionalnim radom i zalaganjem mogu nadomjestiti spomenuti odlazak, te zbog činjenice što će se novim EU projektom PONOS, čija se provedba očekuje početkom 2022. godine, zaposliti troje novih zaposlenika u Odjelu na funkcijama voditelja financija projekta, voditelja promidžbe i vidljivosti projekta, te administratora projekta. Novi zaposlenici činit će projektni tim novog projekta, ali i okosnicu razvoja novih EU projekata iz različitih EU programa i fondova.

Stoga možemo reći da će novim zapošljavanjima Odjel nastaviti proces osnaživanja važnih potpornih funkcija za provedbu projekta koje Odjel do sada nije imao, a što će svakako utjecati na kvalitetnije planiranje, organiziranje i provedbu budućih obimnijih projektnih aktivnosti i radova.

3.5.1 Izrada novih programa osposobljavanja i usavršavanja

Izrada novih programa radi se prema potrebama tržišta rada i na temelju mišljenja onih odjela koji provode to obrazovanje. Osim redovitih poslova izrade novih programa i ažuriranja starih programa, u Odjelu će se provoditi pripreme za izradu programa na temelju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija tj. priprema za provođenje novog Zakona o obrazovanju odraslih. Rokovi za usklađivanje važećih obrazovnih programa određivat će dinamiku rada na reverificiranju ili usklađivanju programa i prilagodbi prioriteta ovih aktivnosti. U slučaju donošenja Zakona bit će potrebno započeti reverifikaciju velikog broja programa koje sada provodi POUZ.

3.5.2. Međunarodna suradnja i suradničke mreže u Hrvatskoj

U ostvarivanju razvojnih ciljeva i internacionalizacije djelovanja POUZ-a intenzivirana je komunikacija unutar Europske asocijacije za obrazovanje odraslih (EAEA), te suradnja s Europskim društvom za istraživanje obrazovanja odraslih (ESREA). Nastavit će se suradnja u europskoj udruzi DANET koja je

osnovana za suradnju u Podunavskoj regiji (Danube-Networkers for Europe, Network for Learning in Later Life, Social Participation and Intergenerational Dialogue). POUZ je jedan od osnivača Udruge te unutar nje pokreće aktivnosti, predlaže projekte i razvija suradnju, te je imao svog člana (Tihomir Žiljak, dosadašnji voditelj Odjela) u Upravnom odboru. Udruga je osnovana u 2014. godine u Ulmu, a najmanje jedan njen sastanak će se 2022. godine održati u Zagrebu. U 2022. godini POUZ bi trebao sudjelovati na 3 sastanka Upravnog odbora DANET-a u slučaju i daljnjeg članstva u Upravnom odboru Udruge, promovirati zajedničke aktivnosti kontaktima s hrvatskim predstavnicima u Europskom parlamentu i državnim organima zaduženim za Dunavsku strategiju. Cilj je zajedničkim djelovanjem svih partnera (u Njemačkoj, Sloveniji, Slovačkoj, Austriji, Mađarskoj, Srbiji, Bugarskoj, Rumunjskoj) omogućiti provođenje zajedničkih programa i projekata.

Međunarodna suradnička mreža najintenzivnije se jača zajedničkim provođenjem projekata. Osim toga održavat će se redoviti kontakti sa svim organizacijama s kojima je do sada organizacija radila na projektima. Važna je, također, suradnja i aktivan rad u nacionalnim i europskim asocijacijama za obrazovanje odraslih. Jačanje suradnje s Hrvatskim andragoškim društvom (čiji smo suosnivači), barem jedno sudjelovanje godišnje na skupu EAEA (čiji smo članovi), povremeno sudjelovanje na skupovima AIUTE, te prigodno sudjelovanje na skupovima DANET-a (čiji smo suosnivači).

U Hrvatskoj će se razvijati partnerska mreža sa srodnim udrugama. Suradnja će se najvećim dijelom razvijati unutar zajedničkih projekata (ESF i Erasmus+), te s članovima Hrvatskog andragoškog društva.

Nastavit će se uspješna suradnja s Ministarstvom znanosti i obrazovanja na razvoju novih programa za razvoj temeljne pismenosti (provedba Agende za obrazovanje odraslih). Stručnjaci iz Odjela sudjelovat će u provedbi Kurikuluma za razvoj temeljnih vještina odraslih osoba (digitalne, matematičke i čitalačke pismenosti). Ovaj program je značajan za polaznike POUZ-a koji, u pravilu, imaju problema s čitalačkom i matematičkom pismenošću (bez obzira na ranije završeno obrazovanje).

U suradnji s Agencijom za mobilnost i programe EU, POUZ će i 2022. godine sudjelovati u promociji programa Erasmus+ programa. Status Erasmus+ ambasadora, koji je POUZ dobio, određeno je priznanje za dosadašnji rad na ovim programima i predstavlja obvezu sudjelovanja u aktivnosti Agencije kojima se informira andragoška zajednica o ovim programima. U toj funkciji zaposlenici Odjela će sudjelovati i u raspravama o dosadašnjim iskustvima i potrebnim poboljšanjima na ovim programima.

Razvijat će se daljnja višegodišnja suradnja s Pravobraniteljicom za osobe s invaliditetom, a što će biti intenzivirano i putem novog ESF projekta PONOS koji će kao glavni cilj imati obrazovati i na tržište rada pokušati integrirati osobe sa invaliditetom s područja Grada Zagreba. POUZ ima jednu osobu koja sudjeluje u radu Savjeta Pravobraniteljice, te zagovara sve oblike inkluzivnosti u obrazovanju odraslih i stvaranju novih mogućnosti za obrazovanje osoba s invaliditetom. Višegodišnje bavljenje problematikom osoba s invaliditetom (i drugih marginaliziranih skupina) značajna je referenca za rad ovog Odjela i POUZ-a u cjelini.

3.5.3. Izrada i provedba međunarodnih projekata

U proteklim godinama su povezane aktivnost na međunarodnoj suradnji, međunarodnim projektima te projektima financiranim iz međunarodnih izvora. Polazište je bilo da se Učilište treba kvalitetno nacionalno i međunarodno umrežiti, pozicionirati kao respektabilna organizacija i poželjan partner te započeti zajedničke projekte financirane od strane EU. Bez dobre mreže i referenci koje slijede iz suradnje u mreži te bez uključivanja u veće međunarodne projekte Učilište ima ograničenu perspektivu razvoja.

Ovaj smjer nastaviti će se i u 2022. godini, s napomenom kako nas u 2022. godini očekuje početak provedbe novog višegodišnjeg financijskog okvira (VFO) za razdoblje 2022.-2027. godinu. Potrebno je znati kako će u novom VFO doći do promjena u ESF-u, tj. postat će ESF+, a najvjerojatnije će doći i do određenih promjena u Erasmus+ programu. Jedna od najavljenih promjena je da mogućnost financiranja studijskih putovanja u okviru ESF projekata putem Erasmus+ mobilnosti. Također, trebamo biti svjesni činjenice, da može doći i do novog načina prijave projekata, što se već pokazalo u 2020. i 2021. godini kada se i za ESF pozive počeo primjenjivati model prijave „najbrži prst“. Spomenute činjenice će utjecati na određeno razdoblje potrebnog učenja i prilagodbe zaposlenika Odjela u području pripreme novih EU projekata, što ćemo imati prilike početi primjenjivati kada se novi pozivi u okviru novog VFO-a počnu objavljivati.

U 2022. godini, POUZ će kao nositelj prijaviti najmanje četiri projekta u sklopu Europskog socijalnog fonda te sudjelovati u najmanje 2 projekta kao partnerska organizacija. U Erasmus+ programu prijaviti će se projekt strateškog partnerstva (KA2), i jedan projekt mobilnosti putem Erasmus+ akreditacije koju smo dobili u 2021. godini. POUZ će pratiti natječaje koji nisu samo programski značajni već imaju važnost za institucionalno jačanje i rekonstrukciju zgrade ili nabavu opreme. Ovisno o vrstama natječaja i prihvatljivosti POUZ-a pripremat će se projektni prijedlozi. Prvi puta POUZ je početkom 2020. godine aplicirao projektnim prijedlogom „Active Migrant Women“ (AMW) na centralizirani poziv za AMIF (*The Asylum, Migration and Integration Fund*), *na kojem su partneri bili organizacije iz Slovenije, Italije, Belgije i UK. Projekt nije odobren za financiranje, no ocjene projektnog prijedloga su izrazito poticajne za ponovnu prijavu projekta na isti ili sličan centralizirani AMIF Poziv koji će se sigurno otvoriti u 2022. godini.*

Projekti će se prijavljivati u skladu s potrebama POUZ-a i kadrovskim mogućnostima odjela, ali i razvojnim potrebama POUZ-a. U razdoblju 2018.-2020. godine svaki je voditelj vodio po dva ESF projekta, voditelji su sudjelovali u partnerskim ESF projektima, te u administriranju i provođenju partnerskih aktivnosti u Erasmus+ programima. Od siječnja 2019. godine voditelji projekta su intenzivno uključeni i u financijsko praćenje i izvještavanje EU projekata, prije svega ESF projekata, što uključuje poslove pripreme tablica potraživanih troškova, preraspodjele sredstava za POUZ i partnerske organizacije, izradu dnevnika rada za sve zaposlenike POUZ-a, nerijetko i za partnerske organizacije.

U svim ESF i Erasmus+ projektima u kojima su intelektualni ishodi, ugrađene su plaće voditelja kao projektnih voditelja, te plaće voditelja Odjela za rad na ekspertnim poslovima projekta. U 2022. godini u projektne proračune ugrađivat će se i nagrađivanje zaposlenika Odjela za sudjelovanje i uspješnost u projektima, što uključuje i nagrađivanje ostalih zaposlenih POUZ-a, točnije onih zaposlenika koji su aktivno sudjelovali u pripremi, te kasnijoj provedbi EU projekata. Smatramo da

ćemo na ovaj način moći utjecati na bolju motivaciju zaposlenika POUZ-a da aktivnije sudjeluju u
pripremi i provedbi EU projekata.

Pregled rada na započetim i prijavljenim projektima s međunarodnim financiranjem

PROJEKTI U PROVEDBI

R. BR.	NAZIV PROJEKTA	ULOGA POUZ	STATUS PROJEKTA (VRIJEME PROVEDBE)	VRIJEDNOST PROJEKATA (U HRK)	NOSITELJI AKTIVNOSTI UZ ODJEL
1.	Digital Approaches for Intergenerational Cultural Education - DAICE Erasmus+ KA2 strateško partnerstvo	Nositelj	2021.-2023.	650.000,00	Odjel za srednju školi Odjel za osposobljavanje Sveučilište za treću životnu dob Odjel za kulturu i nakladništvo
2.	Razvoj organizacijskih kompetencija (ROK) Erasmus+ KA1	Nositelj	01.09.2020.-31.08.2022. 24 mjeseca	150.000,00	Odjel za srednju školu Odjel za osposobljavanje Sveučilište za treću životnu dob Odjel za kulturu i nakladništvo
3.	Erasmus+ Akreditacija razdoblje 2021.-2027.	Nositelj	2021.-2025.	Ovisno o broju mobilnosti – mogućnost do 400.000,00 HRK	Odjel za srednju školi Odjel za osposobljavanje Sveučilište za treću životnu dob Odjel za kulturu i nakladništvo
4.	Erasmus+ KA2 „Interaging“, nositelj talijanska organizacija Bluebook	Partner	24 mjeseca	250.000,00	Sveučilište za treću životnu dob
5.	„Pronađi me“ – provedba aktivnosti dosega i obrazovanja neaktivnih mladih osoba u NEET statusu	Partner		150.000,00	
6.	ESF - Regionalni centri kompetentnosti Karlovac „STRUKA I TI“	Partner	07.01.2020.-27.04.2023. 40 mjeseci	19.151.715,10 (POUZ - 900.000,00)	Odjel za srednju školu Odjel za osposobljavanje
7.	ESF - Regionalni centri kompetentnosti Karlovac „KARIJERA I JA“	Partner	07.01.2020.-27.04.2023. 40 mjeseci	25.740.958,05 (POUZ - 900.000,00)	Odjel za srednju školu Odjel za osposobljavanje
8.	Tematska mreža “Cjeloživotno obrazovanje dostupno svima”	Partner	rujan 2019. - rujan 2022.	3.542.852,64 POUZ – 8.000,00	/
9.	RCK Koprivnica – javna nabava	Davatelj usluge	studeni 2021.-rujan 2023.	1.250.000,00 HRK	Ured ravnatelja

PROJEKTI U FAZI EVALUACIJE

R. BR.	NAZIV PROJEKTA	ULOGA POUZ	STATUS PROJEKTA (VRIJEME PROVEDBE)	VRIJEDNOST PROJEKATA (HRK)	NOSITELJI AKTIVNOSTI UZ ODJEL
1.	PONOS – ESF Poziv „Poboljšanje pristupa ranjivih skupina tržištu rada u sektoru turizma i ugostiteljstva II.“	Nositelj	20 mjeseci	2.450.000,00	Odjel za obrazovanje

PLAN IZRADE NOVIH PROJEKTNIH PRIJEDLOGA U 2021. GODINI (POZIVI U NAJAVI)

R. br.	Naziv projekta	Uloga POUZ-a u projektu	Očekivana vrijednost projekata (u HRK)	Vrijeme provedbe	Nositelji (uz Odjel za cjeloživotno učenje, razvoj i EU projekte)
1.	ERASMUS+ KA1 Mobilnost pojedinaca u području obrazovanja odraslih putem Erasmus+ akreditacije	Nositelj	50.000,00	02.01.2021. – 10.02.2021.	Odjel za srednju školu Odjel za obrazovanje Odjel za kulturu i nakladništvo Sveučilište za treću životnu dob
	ERASMUS+ KA2 Strateška partnerstva području obrazovanja odraslih	Nositelj i partner	1.000.000,00	02.01.2021. – 20.03.2021.	Odjel za srednju školu Odjel za obrazovanje Odjel za kulturu i nakladništvo Sveučilište za treću životnu dob
2.	<i>Asylum, Migration and Integration Fund – topic 3 Social and economic integration of migrant women (ID: AMIF-2019-AG-CALL-03).</i>	Nositelj	7.500.000,00	Rujan 2021. – veljača 2022.	Odjel za kulturu i nakladništvo Odjel za obrazovanje
4.	ESF+ projekti – po objavi, najvjerojatnije krajem 2022. godine	Nositelj	100.000,00 - 1.000.000,00	u najavi	Odjel za kulturu i nakladništvo

NAPOMENA

Plan izrade novih ESF+ projektnih prijedloga u 2022. godini temelji se na *Godišnjem planu objave Poziva na dostavu projektnih prijedloga za 2022. godinu, koji od strane nadležnih tijela nije objavljen, tj. objava plana očekuje se početkom 2022. godine.*

Projekti se provode i pripremaju u uskoj suradnji s drugim odjelima (zbog čijeg razvoja su i prijavljeni), što znači da su u njihovu provedbu uključeni stručni radnici tih odjela kao predavači ili voditelji projekata. U programu Erasmus+ to je suradnja s Odjelom za kulturu i nakladništvom i Odjelom za treću životnu dob, a u projektima financiranim iz Europskog socijalnog fonda to je uglavnom suradnja s Odjelom za obrazovanje, Odjelom za kulturu i nakladništvom i Odjelom za srednju školu. Ključno je i osiguravanje učinkovite suradnje s računovodstvom.

3.5.4. Ostale aktivnosti

Redni broj	Naziv aktivnosti	Obrazloženje aktivnosti	Vrijeme provedbe
1.	Razvoj edukacija u području EU fondova sektor obrazovanja i kulture koje se mogu financirati iz Erasmus+ KA1 aktivnosti	Odjel je početkom 2020. godine na stranicama School Education Gateway objavu poziv svim zainteresiranim iz EU da se prijave na POUZ radionicu <i>European Project Design And Management</i> (pisanje EU projekata Erasmus+, ESF, i sl.) za 2021. godinu za razdoblje	Kontinuirano tijekom 2022. godine u dogovoru sa drugim odjelima Učilišta. * <i>moгуći novi termini u zadnjem kvartalu 2021. godine, te izmjena postojećih radi pandemije korona virusa</i>
2.	Razvoj novih koncepata i pristupa financiranju POUZ-ovih programa	Primjer <i>crowdfunding</i> kampanje za koju smo prijavili kroz ovogodišnji Erasmus+ KA1 sudjelovanje na radionici u Krakovu (Poljska) kako bismo u Odjelu stekli dodatna znanja, vještine i kompetencije za ovu vrstu projekata. Uključuje aktivniji pristup sponzorskim i donatorskim natjecanjima velikih poduzeća, razvoj B2B modela, dr.	Priprema kontinuirano tijekom 2022. godinu, a izvedba u razdoblju koje će se definirati u skladu sa prethodnim pripremnim aktivnostima. Javljanje na sponzorske i donatorske natjecanje u skladu sa razdobljem njihove objave.
3.	Uređenje stranice Odjela na webu Učilišta / koordiniranje izrade stranice POUZ-a	Jasnija vidljivost poslova, aktivnosti, projekata, događaja, materijala i drugog sadržaja koji je važan za Učilište i Odjel	Kontinuirano tijekom 2022. godine.
4.	Izrada prijedloga i pokretanje inicijative za promotivne i marketinške aktivnosti, slanje ponuda poslovnim organizacijama	Povezivanje i suradnja sa poslovnim korisnicima (B2B) radi otvaranja novih poslovnih prilika za POUZ.	Kontinuirano tijekom 2022. godine.
5.	Suradnja i aktivan rad u nacionalnim i europskim asocijacijama za obrazovanje odraslih	Jačanje suradnje s Hrvatskim andragoškim društvom (čiji smo suosnivači), barem jedno sudjelovanje godišnje na skupu EAEA (čiji smo članovi), povremeno sudjelovanje na skupovima AIUTE te prigodno sudjelovanje na skupovima DANET-a (čiji smo suosnivači).	Kontinuirano tijekom 2022. godine.
6.	Objavljivanje tekstova o obrazovanju odraslih i iskustvima pojedinih programa POUZ-a (minimalno 2 članka)	Knjige, stručni i znanstveni časopisi, izlaganja na stručnim i znanstvenim konferencijama, EPALE, School Education Gateway i drugi relevantni portali vezani za područje obrazovanja.	Kontinuirano tijekom 2022. godine.
7.	Rad na Andragoškom glasniku. Odjel će	POUZ je sunakladnik uz Hrvatsko andragoško društvo. To je	Kontinuirano tijekom 2022. godine, u

	u 2022. godini poticati stručnjake iz POUZ-a da svoja iskustva i dobre prakse oblikuju u stručne radove i da ih objavljuju.	jedini hrvatski časopis o obrazovanju odraslih.	dogovoru sa HAD-om.
8.	Kontinuirano pratiti i participirati u komentiranju zakona, pravilnika, natječaja koji se odnose na djelatnost Učilišta	e-Savjetovanje (koordinacija Odjela za razvoj u slanju primjedbi i prijedloga)	Kontinuirano tijekom 2021. godine
9.	Priprema programa i provedba andragoškog obrazovanja i osposobljavanja za potrebe državnih i javnih službenika	Na temelju dosadašnjih kontakata i prvih prijedloga, pripremanje i provedba programa andragoškog osposobljavanja za Policijsku školu, Ministarstvo pravosuđe (rad u zatvorima). U suradnji s Odjelom srednje škole.	Provedba ovisi o financijskim i organizacijskim mogućnostima državnih i javnih ustanova i poduzeća
10.	Izrada Strateškog plana	Zbog značajno promijenjenih okolnosti provedbe programa u POUZ-u (promjena broja i strukture zaposlenih, programa, korisnika, financiranja, pandemija Covid-19, potres u Zagrebu 2020.), potrebno je izraditi novi Strateški plan kako bi se jasnije definirali razvojni ciljevi i načini kako ih ostvariti. Uključuje strateško promišljanje i razvoj ideja i koncepata za daljnji razvoj POUZ-a na razini strateškog razvoja i programiranja (npr. sektorski pristup razvoju Učilišta u području ugostiteljstva i turizma).	Koordinacijska funkcija Odjela uz suradnju svih odjela i službi. Kontinuirano tijekom 2022. godine, s naglaskom na 1.-6./2022. godine

Trenutno u Odjelu radi četiri osobe (tri zaposlenika i jedna studentica) koji obavljaju i poslove izvan ovog Odjela:

1. **Vedran Tomšić**, voditelj Odjela, koordinira rad Odjela, sudjeluje u pripremi i provedbi projekata (opis problema, definiranje ciljeva, ciljanih skupina, aktivnosti, evaluacija i diseminacija, kontakti s partnerima i tijelima koje raspisuje natječaje), razvojnim aktivnostima POUZ-a, pripremi i razvoju budućeg strateškog plana POUZ-a, zagovaračkim procesima u pozicioniranju POUZ-a kao značajne javne ustanove u sustava obrazovanja odraslih na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i europskoj razini. Prema potrebi radi kao predavač u obrazovnim programima.
2. **Goran Horvat**, voditelj programa, radi na izradi verificiranih programa osposobljavanja, NSS, SSS i usavršavanja te pripremi i nastavi te pisane i usmene provjere znanja iz predmeta 'etika', 'logika', 'filozofija', 'engleski jezik' (Srednje strukovne škole), 'filozofija', 'logika', 'etika' (Opća gimnazija), kao i provjere znanja iz predmeta 'engleski jezik', 'politika i gospodarstvo' (Srednja strukovna škola, Osnovna škola), suradnik u izradi standarda zanimanja i standarda kvalifikacija, suradnik u sklopu projekta Regionalni centar kompetentnosti, stručni suradnik u EU projektima POUZ te prijevodi stručnih tekstova na engleski jezik u sklopu EU projekata, kao i poslovi urednika izdanja priručnika, brošura i sl.
3. **Zinka Mujkić**, voditeljica projekta, trenutačno provodi ESF projekt „Znanjem do kruha“, sudjeluje u pripremi i provedbi projekata (opis problema, definiranje ciljeva, ciljanih skupina, aktivnosti, evaluacija i diseminacija, kontakti s partnerima i tijelima koje raspisuje natječaje), razvojnim aktivnostima POUZ-a, pripremi i razvoju budućeg strateškog plana POUZ-a, te ostalih aktivnosti u skladu sa potrebama POUZ-a.
4. **Maša Vidović**, studentica, radi na administrativnim poslovima EU projekata koji su u provedbi.

U skladu sa navedenim činjenicama u poglavlju 3.5.3. *Izrada i provedba međunarodnih projekata*, postoji potreba jačanja dodatnih funkcija Odjela, s ciljem daljnje profesionalizacije u području projektnog menadžmenta, tj. pripreme i provedbe EU i ostalih projekata. Krajnji cilj je mogućnost prijave na EU programe i fondove koji će POUZ-u omogućiti priljev značajnih financijska sredstva (npr. projekte minimalne vrijednosti 1 milijun EUR) za daljnji rast i razvoj, što uključuje i projekt buduće obnove zgrade POUZ-a. Spomenuto podrazumijeva mogućnost kontinuiranog usavršavanja zaposlenika Odjela u području pripreme i provedbe EU projekata iz različitih EU fondova i programa, ne samo iz ESF i Erasmus+, već i programa kao što su INTERREG i AMIF, u području financijskog menadžmenta, te području javne nabave zbog činjenice što takvi projekti zahtijevaju napredna znanja, vještine i kompetencije.

Da bi financijska priprema i provedba projekata bila visokokvalitetna u Odjelu će se putem novog ESF projekta PONOS zaposliti financijski menadžer koji će zajedno sa voditeljima projekta moći raditi na pripremi proračuna projekata, te kasnije na njihovom praćenju i prilagodbi (preraspodjelama) u skladu sa projektnim aktivnostima i okolnostima tijekom provedbe. Financijski menadžer surađivao bi sa Službom za financije i računovodstvo. Uz zapošljavanje financijskog menadžera zaposlit će se i administrator projekta, te stručnjak za promidžbu i vidljivost projekta.

Odjel ima potrebu i za profesionalnim administratorom koji će osigurati visoku kvalitetu pravodobnog administriranja EU projekata, u skladu sa pravilima koja su propisana u pripremnj i provedbenoj fazi, a na što je POUZ kasnije obavezan osigurati u skladu sa ugovorima o provedbi EU projekata. Administriranje projekata i dalje u velikoj mjeri rade voditelji projekata, s napomenom kako im u tom segmentu, od siječnja 2019. godine pomažu marljivi studenti koji su preuzeli administrativne poslove poput kopiranja i skeniranja dokumentacije, prikupljanja mikropodataka o

polaznicima putem Obrazaca 1 i 2 radi unosa u IT bazu za prikupljanje mikropodataka, prikupljanje dokazne dokumentacije o ciljnim skupinama, asistiranje polaznicima prilikom sudjelovanja u projektnim aktivnostima, priprema dokumentacije kojom se dokazuje sudjelovanje na projektnim aktivnostima kao što su potpisne liste, asistiranje prilikom organizacije projektnih događanja što uključuje i sudjelovanje u promotivnim i diseminacijskim aktivnostima projekata (npr. organizacija početnih i završnih konferencija).